



سازمان تامین اجتماعی



ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و قوانین مرتبط

"بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا."

مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰

مدرس : شهرام انصاری

کارشناس ارشد مهندسی صنایع و رئیس شعبه ۳ تامین اجتماعی استان قزوین

مرداد ۱۴۰۲

شعبه ۳ تامین اجتماعی قزوین

فرق قرارداد کار با قرارداد پیمانکاری چیست ؟



قرارداد پیمانکاری	قرارداد کار
۱ - در قرارداد پیمانکاری طرف قرارداد می تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد.	۱ - در قرارداد کار طرف قرارداد (کننده کار) شخص حقیقی میباشد. (کار معین)
۲ - مالکیت ابزار و وسایل کار می تواند واگذارنده یا پیمانکار باشد.	۲ - مالکیت ابزار و وسایل انجام کار در قرارداد میباشد.
۳ - اجرت و دستمزد مطرح نیست و مبلغ قرارداد ملک میباشد.	۳ - اجرت و دستمزد.
۴ - تبعیت حقوقی و دستوری و اقتصادی وجود ندارد.	۴ - در قرارداد تبعیت حقوقی و اقتصادی وجود دارد. (رابطه مزد بگیری - محل کار - زمان کار و ...)
۵ - در قرارداد پیمانکاری سود و زیان متوجه پیمانکار است. (ماد ۱۳ قانون کار)	۵ - در قرارداد کار سود و زیان متوجه کارفرما و کارگر است.
۶ - پرداخت حق بیمه به سازمان بر عهده پیمانکار میباشد.	۶ - پرداخت حق بیمه به سازمان با کارفرما میباشد.



انواع قراردادهای پیمانکاری با توجه به نوع شخصیت طرفین

- ۱ - اشخاص حقیقی با حقیقی.
- ۲ - اشخاص حقیقی با حقوقی.
- ۳ - اشخاص حقوقی با حقوقی.



قرارداد پیمانکاری



بخشنامه های صادره

نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری



حاکمیت بخشنامه ۱۴ جدید در آمد در زمان انعقاد قرارداد در صورت عدم صدور مفاسد حساب

در راستای رعایت اصول قانون مداری، وحدت رویه، ابهام زدایی و شفاف سازی مقررات و همچنین لزوم تنقیح و تجمیع بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه، بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰، با ملحوظ قراردادن قوانین و مقررات، تصویب‌نامه‌های شورای عالی تامین اجتماعی و دادنامه‌های هیات عمومی و تخصصی دیوان عدالت اداری، تدوین و **جایگزین بخشنامه‌های ۱۴ الی ۱۳/۱۴** و سایر دستورالعمل‌های مغایر گردیده است؛ لذا بدین وسیله تصریح می‌دارد:

در صورتی که تاریخ انعقاد قرارداد مقاطعه‌کاری قبل از صدور بخشنامه

۱۳۹۹/۱۲/۲۰ بوده و تاکنون حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان محاسبه

و مطالبه نشده باشد احتساب و مطالبه حق بیمه بر اساس بخشنامه و

دستورالعمل‌های حاکم بر زمان انعقاد قرارداد بلامانع می‌باشد.



بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی.

فصل دوم: تشکیل پرونده و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان.

فصل سوم: قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملك داریی های سرمایه ای دولت).

فصل چهارم: قراردادهای مقاطعه کاری غیر عمرانی.

فصل پنجم: مفاسد حساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی.

فصل ششم: تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار، مقاطعه کاران و سازمان تامین اجتماعی.

فصل هفتم: سایر موارد.

مواد قانونی مرتبط با پیمانها

ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

ماده ۴۲ قانون تامین اجتماعی

ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی

ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی

ماده ۴۹ قانون تامین اجتماعی

ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی

ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی

ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

تحلیل ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

تبصره های الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

آیین نامه اجرایی تبصره الحاقی ماده ۳۸

تبصره ۲ الحاقی به ماده ۳۸ ق.ت.ا.

قانون حداکثر توان تولید

ماده ۱۳ قانون کار

ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی



در مواردی که انجام کار بطور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد میکند پیمانکار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان پیمانکاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بپردازد. پرداخت **پنج درصد بهای کل کار پیمانکار** از طرف کارفرما **موکول به ارائه مفصاحساب از طرف سازمان** خواهد بود در مورد پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت نماید معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد.

هرگاه کارفرما آخرین قسط پیمانکار را بدون مطالبه مفصاحساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخت مینماید از پیمانکار مطالبه و وصول نماید.

کلیه وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اطاق اصناف و موسسات دولتی و غیر دولتی و موسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده میباشند.

تحلیل ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی



- ۱ - کلیه قرارداد ها با اشخاص حقیقی و حقوقی.
- ۲ - تعهد پیمانکار جهت ارائه لیست حق بیمه کارکنان خود و همچنین کارکنان پیمانکاران فرعی به سازمان. (وفق ماده ۲۸ و ۳۹ ق.ت.ا.)
- ۳ - **مسدود کردن حداقل ۵٪ بهای کل قرارداد از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاسحساب از طرف سازمان .**
- ۴ - آزاد کردن مبلغ مسدود شده بعد از اعلام سازمان.
- ۵ - مکلف بودن کارفرما به پرداخت آخرین قسط پیمانکار بعد از ارائه مفاسحساب سازمان توسط پیمانکار .
- ۶ - کلیه وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف و موسسات دولتی و غیر دولتی و موسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده میباشند.

۱- ارائه لیست حق بیمه کارکنان در دوره قرارداد وفق ماده ۲۸

و ۳۹ ق.ت.ا .

۲- نرخ حق بیمه ۲۷٪ + ۳٪ بیمه بیکاری.

۳- رعایت حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال.

۴- بازرسی از کارگاه توسط سازمان در صورت نیاز.

مسدود کردن ۵٪ از مبلغ کل قرارداد و نگهداشت قسط آخر



۱ - حداقل ۵٪ از مبلغ کل قرارداد یا هر پرداختی طبق صورت وضعیت به اضافه قسط آخر.

۲ - درخواست از سازمان جهت تعیین ضریب قرارداد و مسدود کردن به میزان درصد تعیین شده از کل مبلغ قرارداد.

۳ - الزام کارفرما به پرداخت مبلغ مسدودی و قسط آخر به سازمان با اعلام واحدهای اجرایی سازمان.

تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

مصوب جلسه مورخ ۲۶ / ۲ / ۷۲ مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ ق.ت.ا مکلفند مطالبات سازمان از پیمانکاران و مهندسین مشاوره که **حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته** و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسد حساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات پیمانکاران و مهندسین مشاور از **محل پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند.**

میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیئت تجدید نظر موضوع ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان اعلام خواهد شد. نحوه اجرای تبصره مذکور به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تامین اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد.



آیین نامه اجرایی تبصره الحاقی ماده ۳۸ ق.ت.ا.

مصوب ۷۳/۳/۱۸ هیات وزیران

از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد
یک سال گذشته است

از محل قسط
آخر

از محل ۵٪



ماده ۱ : کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی مشمول مواد ۳۸ قانون تامین اجتماعی و قانون بیمه های اجتماعی سابق مکلفند کلیه مطالبات سازمان تامین اجتماعی (که در این آیین نامه به اختصار سازمان نامیده می شود) از **مقاطعہ کاران و مهندسین مشاور** را برابر ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب ۲۶/۲/۷۲ پس از درخواست سازمان از **محل پنج درصد کل کارکرد و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نماید.**

ماده ۳ :

۶-۵۴- مطابق ماده (۳) آیین نامه مذکور واحدهای اجرایی در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و براساس **آرای هیات تجدید نظر** موضوع ماده (۴۴) قانون تامین اجتماعی قطعی شده است مکلف می باشند **حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ مجدد، مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند ، بدهی را جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی به واگذارنده- کار ابلاغ نمایند.**



ماده ۴ :

۷-۵۴- برابر ماده (۴) آیین نامه اجرایی کارفرمایان مکلف می باشند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) آیین نامه را که توسط سازمان اعلام می شود **حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ ، تامین و به حساب سازمان واریز نمایند ؛** چنانچه واگذارنده کار حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی بدهی مربوطه را پرداخت نکند واحدهای اجرایی مکلف می باشند طبق ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی اقدامات قانونی جهت وصول مطالبات را معمول نمایند.



ماده ۵ :

۳-۵۴- در اجرای ماده (۵) آیین نامه مذکور و در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبنای محاسبه از سوی واگذارندگان کار ارسال نگردیده ، **شعب سازمان پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبنای محاسباتی نسبت به ابلاغ آن به واگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار برابر مقررات اقدام نمایند.**



ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید – تبصره ۲ الحاقی ماده ۳۸ ق.ت.ا. مصوب ۷۳/۳/۱۸ هیات وزیران

تبصره ۲ الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی برابر ماده
۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی
کشور **مصوب ۹۴/۲/۱** تبصره های به شرح زیر به ماده ۳۸
قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ و اصلاحات بعدی
آن الحاق گردید.



تبصره ۲ الحاقی ماده ۳۸ ق.ت.ا.

مصوب ۷۳/۳/۱۸ هیات وزیران

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمانهایی که دارای :

• **کارگاه صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت میباشند.**

• **موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام**

میشود.

بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب

حق بیمه جهت قرارداد معاف میباشند و سازمان تامین اجتماعی

باید مفاصا حساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.

ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی

کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد.

همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه‌شدگان را به ترتیبی که در آیین‌نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ دریافت صورت مزد، اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت به شرح ماده ۱۰۰ (ابطال شده) این قانون اقدام و مابه‌التفاوت را وصول می‌نماید. هرگاه کارفرما از ارایه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه‌التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد.

در صورت عدم ارائه لیست حق بیمه توسط پیمانکار آیا بیمه شدگان کارگاه می توانند ادعای سابقه مطرح نمایند؟

پاسخ : بله



با ارائه اسناد و مدارک رابطه مزدبگیری و اشتغال در کارگاه پیمانکاری می توانند از طریق ادارات کار وفق ماده ۱۳ و ۱۴۸ قانون کار و از طریق شعب سازمان با طرح ادعای سابقه پیگیر سوابق خود شوند.

لازم بذکر است حق بیمه وصول شده بابت طرح ادعای سابقه بیمه شدگان در محاسبه حق بیمه قرارداد پیمان منظور نخواهد شد.

شرایط برقراری مقرری بیمه بیکاری کارکنان شاغل در پیمانکاری

وفق بند ۱۵ بخشنامه ۲۰ امور فنی بیمه شدگان :

احراز شرایط مقرری بیکاری بیمه شدگانی که در کارهای با

ماهیت دائمی اشتغال داشته و در انقضای قرارداد کار بدون میل و

اراده بیکار می شوند و همچنین افرادی که در کارهای با ماهیت

غیردائم فعالیت داشته اند ، در چارچوب ضوابط مقرر در بند «۱»

تفاهم نامه شماره ۱۱۸۷۳۹ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۰۱ فیما بین سازمان و

وزارت کار و امور اجتماعی صورت می پذیرد.

در صورتی که پیمانکاران برای انجام کار پیمان منعقدہ کارگرانی را با قراردادهای کار موقت به خدمت می گیرند ، اغلب پس از انقضای مدت کار، پیمانکار کارگران مزبور را در پیمان های دیگری که دارد به کار می گیرد (در همان کارگاه یا کارگاه های دیگر) آیا قرارداد کار این کارگران تبدیل به قرارداد کار دائم خواهد شد ؟

پاسخ : خیر



در مواردی که واحدها و مؤسسات دولتی یا خصوصی انجام برخی از امور خود را از طریق عقد قرارداد پیمانکاری به اشخاص حقیقی و یا حقوقی واگذار و مؤسسات اخیر در اجرای پیمان مزبور مبادرت به استخدام کارگر و یا کارگرانی می نمایند با **عنایت به موقت بودن پیمان**، قراردادهای منعقدہ فی مابین پیمانکار و کارگران در زمره قراردادهای موقت موضوع تبصره یک ماده ۷ قانون کار بوده و **حد اکثر مدت آنها محدود به حداکثر مدت پیمان خواهد بود** . بدیهی است با انقضای مدت پیمان و انجام تسویه حساب رابطه کارگری و کارفرمایی کارگران و پیمانکار خاتمه یافته تلقی و اشتغال احتمالی بعدی کارگران مزبور در همان واحد و یا مؤسسه و یا در مؤسسات دیگر دنباله اشتغال اولیه محسوب نخواهد گردید.

آیا تغییر پیمانکار تامین نیروی انسانی یک کارگاه تولیدی به منزله تغییر کارگاه میباشد و ماهیت کار دائم از بین میرود؟

پاسخ : خیر



از لحاظ قانون کار با تغییر پیمانکار رابطه قرارداد کار با پیمانکار قبلی مختومه و مطالبات کارکنان از هر پیمانکار جدا میباشد لیکن سوابق بیمه شده در کارگاه با توجه به ماهیت دائمی کار متوالی میباشد و شرایط برقراری بیمه بیکاری از بین نخواهد رفت.

۵۵ - مبنای مطالبه حق بیمه پیمانکاران در صورت افزایش حق بیمه لیست

با توجه به دادنامه‌های شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۱/۱۴ و ۱۰۷۲۴

مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیات عمومی دیوان عدالت‌اداری در مواردی که

حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی

مقاطعہ کاران در قراردادهای منعقدہ بیشتر از حق بیمه طبق

مآخذ موضوع مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی، هیات مدیره

سازمان و سایر مفاد این بخشنامه باشد، مبنای احتساب حق بیمه

صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار خواهد بود.

۵۸ - حق بیمه کارکنان دفتر مرکزی

طبق مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی پیمانکاران مکلف هستند **صورت** **مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را بصورت جداگانه تنظیم و به انضمام حق بیمه** **مربوطه وفق مقررات جاری سازمان به شعبه تامین اجتماعی حوزه عملکرد** **دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند.**

طبق مصوبه شماره ۱۰۰/۹۳۴۳ مورخ ۱۳۷۷/۴/۱۳ دویست و هشتاد و هشتمین جلسه مورخ ۱۳۷۷/۴/۶ شورای عالی تامین اجتماعی و مقررات جاری سازمان در مواردی که **یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیأت مدیره بعنوان مسئول یا سرپرست پروژه** در پیمان اشتغال بکار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار، دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع خواهد بود.

واریز اشتباه حق بیمه بیمه شده در قراردادهای پیمانکاری بجای دفتر مرکزی

وفق بند ۵۰ بخشنامه ۲۰ امور فنی بیمه شدگان :

۵۰) چنانچه بیمه شده ای مدعی گردد در دفتر مرکزی شرکت **فعالیت داشته** و درخصوص واریز حق بیمه خود در پروژه های عمرانی، ساختمانی و... که ماهیت غیر دائم دارد، معترض باشد، در صورت ارائه آراء مراجع حل اختلاف مبنی بر **تأیید دفتر مرکزی بعنوان محل کار و الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه**، واحد درآمد حق بیمه موظف است نسبت به محاسبه و وصول حق بیمه طبق مقررات از دفتر مرکزی کارگاه اقدام نماید.

۵۹ - اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری

در قراردادهای پیمانکاری منعقد شده با اشخاص حقیقی که شخص **پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار به همراه سایر کارکنان در اجرای عملیات قرارداد عملاً اشتغال به کار داشته باشد**، در این حالت پس از محاسبه حق بیمه پیمان طبق ماده (۴۱) قانون و با رعایت تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تامین اجتماعی موضوع ماده (۳) قانون اصلاح قانون تامین اجتماعی و برخی قوانین مربوطه مصوب ۱۳۸۷/۷/۸ مجلس شورای اسلامی و تصویب نامه شماره ۴۱۲۹۷/ت/۲۱۶۴۴۹ مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۴ هیات وزیران :

معادل حق بیمه پرداختی شخص پیمانکار در اجرای قانون اخیرالذکر و در دوره اجرای قرارداد از میزان حق بیمه مطالبه شده کسر و مابقی مطالبه، وصول و سپس مفاصاحساب صادر گردد.

میزان دستمزد پیمانکاران حقیقی که برابر گواهی واگذارنده کار و احراز موضوع در اجرای قرارداد اشتغال بکار داشته اند ، **میزان مزد شخص مقاطعه کار شاغل در اجرای پیمان**، مستلزم بررسی موارد ذیل میباشد :

۶ - مدت زمان اجرای پروژه (نفر/ساعت)

۷ - آنالیز هزینه های مترتب بر قرارداد نسبت به کل

کارکرد

۸ - میزان سطح تخصص لازم جهت انجام موضوع قرارداد

۹ - درصد همکاری

۱ - نوع قرارداد

۲ - موضوع قرارداد

۳ - تعهدات طرفین قرارداد

۴ - نحوه انجام کار

۵ - اشتغال شخص پیمانکار

آیا پیمانکار حقیقی که برای کارکنان خود لیست حق بیمه به سازمان ارایه می دهد می تواند نام خود را در لیست حق بیمه درج نماید؟



پاسخ : خیر

پیمانکاران مشمول قانون بیمه حرف و مشاغل آزاد میباشند و واریز حق بیمه بصورت بیمه اجباری به همراه لیست حق بیمه کارگاه موضوعیت قانونی ندارد.

۶۰ - مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانتاژ واگذاری تعهدات

در مواردی که با توافق سازمان بخشی از تعهدات موضوع ماده (۳) قانون تامین اجتماعی (غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری - کمک هزینه ازدواج واگذار و به تبع آن میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون تقلیل یابد :

به هنگام محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد ، معادل

پورسانتاژ متعلقه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران

(اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده تلقی و مبالغ مربوط به

لیست های هر پیمان با ماخذ کامل (۲۷٪) در محاسبه منظور گردد.



ماده ۱۳ قانون کار





ماده ۱۳ قانون کار

در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می‌یابد. مقاطعه‌دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار به نحوی منعقد نماید که در آن مقاطعه کار متعهد گردد که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.

تبصره ۱ - مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می‌باشند. بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار، منجمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند.

تبصره ۲ - چنانچه واگذارنده برخلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با پیمانکار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت. تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون پیمانکار در قبال کارگران خواهد بود.



**تبصره (۲) ماده (۱۲) و ماده (۱۴) قانون حداکثر
استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای
کشور و تقویت آنها در امر صادرات
مصوب ۱/۵/۱۳۹۱ مجلس شورای اسلامی**





ماده ۱۲:

کارگران ایرانی اعزامی **موضوع قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور** به شرح داشتن گواهینامه شغلی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پرداخت هرگونه عوارض و مالیات معاف می باشند.

تبصره ۱ ماده ۱۲: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است برای کلیه کارگران ایرانی که در ارتباط با **صدور خدمات فنی اعزام می شوند** گواهینامه شغلی صادر کند و جهت وصول حق بیمه و تحت پوشش قرارداد آنها در داخل و خارج کشور مراتب را به سازمان تأمین اجتماعی اطلاع دهد.

قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی

دریافت حق بیمه وفق ماده ۲۸ و ۳۹ ق.ت.ا.

تبصره ۲ ماده ۱۲ :

سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه افراد مذکور در این ماده مطابق قانون تأمین اجتماعی مصوب ۵۴/۴/۳ و اصلاحیه های بعدی، آنها را بیمه نماید .





ماده ۱۴:

سازمان تأمین اجتماعی موظف است حق بیمه کارکنان قراردادهای ارائه خدمات اجتماعی پیمانکاران طرحهای عمرانی و غیرعمرانی با مصالح یا بدون مصالح را بر مبنای فهرست ارائه شده توسط پیمانکاران دریافت نماید. اعمال هرگونه روش دیگری غیر از روش مندرج در این ماده ممنوع است.

تبصره: در صورت عدم ارسال دقیق فهرست توسط پیمانکار و عدم انجام تعهدات، طبق ماده (۱۴۸) قانون کار مصوب ۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام و مواد (۲۸) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۵۴/۴/۳ و اصلاحیه های بعدی آن و شکایت نیروی کار، سازمان تأمین اجتماعی براساس قانون تأمین اجتماعی با پیمانکار برخورد می کند.

ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی – تعیین ضریب قراردادهای پیمانکاری

قانون تامین اجتماعی در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان تامین اجتماعی می تواند به **پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای عالی تامین اجتماعی سازمان** نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.



ماده ۴۲ قانون تامین اجتماعی

قانون تامین اجتماعی در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد می تواند **طرف سی روز** از **تاریخ ابلاغ** ، اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید، سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یک ماه پس از دریافت آن در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی وصول خواهد شد.

ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی - هیتهای بدوی و اعضای آن

هیتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد ذیل تشکیل میگردد:

- ۱- نماینده «وزارت رفاه و تامین اجتماعی» که ریاست هیات را به عهده خواهد داشت.
- ۲- یک نفر بعنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی، تعاون و اصناف.
- ۳- یک نفر به انتخاب شورایعالی تامین اجتماعی.
- ۴- نماینده کارگران کانون شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگران

آراء صادره از سوی هیتهای بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و جرایم یک میلیون و پانصد هزار ریال یا کمتر باشد و یا این که در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم الاجرا خواهد بود.

در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از یک میلیون و پانصد هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف بیست روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رای هیات بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت.



ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی

ماده ۴۴:

قانون تامین اجتماعی هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات مرکز استان ها با شرکت افراد زیر تشکیل می شود:

۱- نماینده وزارت رفاه و تامین اجتماعی که ریاست هیئت را به عهده خواهد داشت.

۲- یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب رئیس قوه قضاییه.

۳- یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی.

۴- نماینده سازمان به انتخاب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده شورای مرکزی اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد آراء هیئت تجدیدنظر قطعی و لازم الاجرا است.

تبصره: هیئت های بدوی و تجدید نظر تاریخ رسیدگی را به کارفرما ابلاغ خواهند کرد و حضور کارفرما برای ادای توضیحات بلامانع است.

ماده ۴۹:

قانون تامین اجتماعی مطالبات سازمان ناشی از اجرای
قانون تامین اجتماعی در **عداد مطالبات ممتاز** می باشد.





ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی

مطالبات سازمان بابت حق بیمه و جرایم که ناشی از اجرای قانون تامین اجتماعی یا قوانین سابق بیمه های اجتماعی و قانون بیمه اجتماعی روستاییان است همچنین هزینه های انجام شده طبق مواد ۶۶ و ۹۰ و جرایم متعلقه در **حکم مطالبات مستند به اسناد لازم الاجرا بوده** و طبق مقررات مربوط به اجرای مفاد اسناد رسمی به وسیله مامورین اجرای سازمان قابل وصول میباشد.

ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی

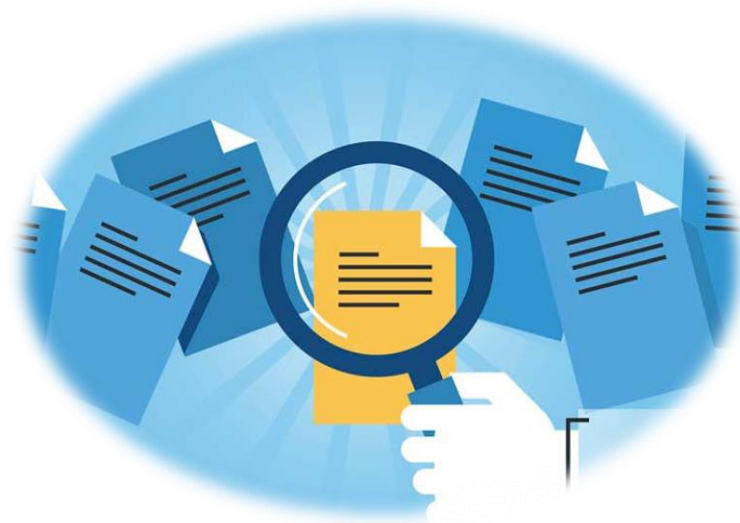


هر کس به استناد گواهی های خلاف واقع یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در این قانون به نفع خود استفاده نماید یا موجبات استفاده افراد خانواده خود یا اشخاص ثالث را از مزایای مذکور فراهم سازد به پرداخت جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده به سازمان تامین خدمات درمانی یا تامین اجتماعی و در صورت تکرار به حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا شش ماه محکوم خواهد شد.



ماده ۱۰۵ قانون تامین اجتماعی

کلیه کسانی که گواهی آنان مجوز استفاده از مزایای مقرر در این قانون می باشد در صورت صدور گواهی خلاف واقع علاوه بر جبران خسارت وارده به حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا شش ماه محکوم خواهد شد.





تبصره یک ماده (۱) و تبصره دو ماده (۵) قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی
مصوب ۱۳۵۲/۸/۲۱ مجلس شورای ملی.

کارگران شاغل در کارهای ساختمانی مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت، شهرداریها، و مؤسسات عام‌المنفعه و بانکها اعم از این که انجام کار به پیمانکار واگذار یا رأساً توسط مؤسسات مذکور تصدی شود و همچنین کارگران ساختمانی کارخانجات که مقررات قانون بیمه‌های اجتماعی درباره آنها اجرا شده یا می‌شود مشمول مقررات این قانون نخواهند بود.

کارگران ساختمانی شاغل در کارگاهها و قراردادهای پیمانکاری مشمول بیمه اجباری کارگران ساختمانی مصوب سال ۱۳۵۲ نمیباشند.



فصل ششم بند ۶۵ الی ۶۷:

وظایف واگذرندگان ، پیمانکاران و سازمان تامین اجتماعی در قبال یکدیگر

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.»

طبق بند ۶۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۱-۶۵- مکلف بودن پیمانکاران واریز حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای پیمان‌ها وفق ماده ۲۸ و ۳۹ ق.ت.ا به سازمان ارسال و پرداخت کنند.

۲-۶۵- ارائه یک نسخه از قرارداد به شعبه ذیربط سازمان هم زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضمائم و پیوست‌های مربوطه و اصل گواهی تایید اصالت قرارداد را به شعب ذیربط ارائه دهد.

۳-۶۵- کسر ۵ درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی و قسط آخر



طبق بند ۶۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۴-۶۵ - در خاتمه عملیات پیمان با اعلام :

- | | |
|----------------------------------|--|
| ✓ موضوع قرارداد. | مبانی محاسباتی ماشین آلات. |
| ✓ ارزش ریالی مصالح واگذاری. | درصد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی |
| ✓ مبلغ ناخالص کل کار کر. | ارسال صورت وضعیت قطعی. |
| ✓ تاریخ شروع و خاتمه کار. | فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی |
| ✓ نحوه تهیه و تامین مصالح مصرفی. | ذیربط . |
| ✓ صورت ریز کسورات حق بیمه. | |

مقاطع کار را جهت اخذ مفاصا حساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.



طبق بند ۶۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۵-۶۵- در اجرای تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی، مطالبات سازمان از پیمان کاران و مهندسان مشاور، که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسحساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه نموده‌اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه کاران، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

۶-۶۵- در صورت عدم رعایت مراتب قانونی اشاره شده در بندهای فوق برابر ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و تبصره ذیل آن مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه بعهدہ کارفرمایان (واگذارندگان کار) خواهد بود و حق دارند وجوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند .



۶۶ – وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

طبق بند ۶۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۱-۶۶- ارائه یک نسخه از قرارداد منعقدہ با کارفرمایان منضم به اصل

گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کار و تایید اصالت قرارداد

همراه با مدارک هویتی به شعبه تامین اجتماعی ذی ربط.

۲-۶۶- ارسال تفکیک صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای

منعقدہ و کارکنان دفتر مرکزی تا آخرین روز ماه بعد به واحد اجرایی

ذی ربط در مهلت مقرر وفق ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی .

۶۶ - وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

طبق بند ۶۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۳-۶۶- پرداخت مانده حق بیمه طبق صورتحساب بدهی ابلاغ شده از سوی

سازمان و اخذ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای اجرا شده بنابر دادنامه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۹/۱۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری .

۴-۶۶- در صورتی که مقاطعه کار به بدهی اعلام شده بنابر مواد (۴۲) و

(۴۳) قانون تامین اجتماعی معترض باشد می تواند ظرف مهلت مقرر اعتراض خود را به سازمان تسلیم نموده و چنانچه درخواست صدور مفاصاحساب داشته باشد می تواند مبلغ بدهی طبق اعلامیه را به حساب سپرده موقت کارفرمایان نزد سازمان واریز و مفاصاحساب دریافت نماید.



۶۶ - وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

طبق بند ۶۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۵-۶۶- رعایت ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن به عنوان واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران فرعی .

۶-۶۶- با توجه به الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه طبق ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی، توافق یا انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی یا حقوقی در خصوص چگونگی پرداخت حق بیمه کارگران شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری نافی وظایف و مسئولیتهای پیمانکار در پرداخت حق بیمه و سالب اجازه قانونی سازمان در مطالبه حق بیمه از پیمانکار نمی باشد.

۷-۶۶- اجرای تکالیف مقرر طبق تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی .



۶۷ - وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران

طبق بند ۶۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۶۷-۱ - اطلاع رسانی به هنگام قوانین، مقررات و مصوبات مرتبط با مواد (۳۸) و (۴۱) ق.ت.ا.

۶۷-۲ - شفاف سازی ضوابط اجرایی مربوطه در راستای ایفای حقوق شرکای اجتماعی و در دسترس قراردادن بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره.

۶۷-۳ - تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان برای هر یک از قراردادهای مقاطعه کاری و دریافت صورت مزد و حقوق و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان.

۶۷-۴ - احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه کاران با حصول اطمینان از ماخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده.

۶۷-۵ - ارائه ریز محاسبات حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، حسب درخواست مقاطعه کاران.

۶۷ - وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران

طبق بند ۶۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۶-۶۷- رسیدگی به اعتراضات به عمل آمده برابر مواد (۴۲) و (۴۳) ق.ت.ا.

۷-۶۷- اجرای تکالیف مقرر طبق تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶

مجلس شورای اسلامی ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی.

۸-۶۷- تطبیق گواهی‌های واصله از واگذارنده کار با مفاد قرارداد و

سوابق موجود و در صورت مشاهده مغایرت، بررسی موضوع و استعلام از

واگذارنده کار با اخذ مدارک و مستندات مربوطه برای مشخص نمودن علت

مغایرت.

۶۷ - وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران

طبق بند ۶۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

۹-۶۷- انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان

به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن

به حساب مقاطعه کار.

۱۰-۶۷- صدور مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون تامین

اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی .

۱۱-۶۷- عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی

مقاطعه کاران ، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها مطابق

ماده (۴۱) قانون دریافت و مفاصاحساب صادر می گردد.



فصل دوم :

تشکیل پرونده مطالباتی

و

دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان

نامنویسی متمرکز قراردادها و اخذ کد و ردیف پیمان





- ۱ – دریافت قراردادهای مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی
- ۲ – احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد.
- ۳ – تخصیص کد متمرکز پیمان.



- ۱ - قرارداد
- ۲ - نامه واگذارنده.
- ۳ - مدارک هویتی پیمانکار شامل کپی کارت ملی و شناسنامه.
- ۴ - کپی فیش آب یا تلفن یا برق یا گاز آدرس درج شده در قرارداد.
- ۵ - کپی سند ملک یا اجاره نامه محل کارگاه.
- ۶ - کد پستی آدرس درج شده در قرارداد.
- ۷ - درخواست مفادحساب از طرف واگذارنده با ارائه تاریخ شروع و خاتمه کار ، مبلغ ناخالص کارکرد ، نحوه تحویل کار موضوع قرارداد و سایر شرایط مندرج در قرارداد در صورت اتمام کار.
- ۸ - تکمیل فرم ابلاغ الکترونیکی شامل شماره تلفن همراه و ایمیل پیمانکار.
- ۹ - ارائه تعهد ارسال لیست اینترنتی.



- ۱ - قرارداد
- ۲ - نامه واگذارنده.
- ۳ - اساسنامه و آخرین تغییرات ، شماره شناسه ملی و آگهی روزنامه رسمی.
- ۴ - کپی سند ملک یا اجاره نامه محل کارگاه.
- ۵ - فیش آب یا تلفن یا برق یا گاز آدرس درج شده در قرارداد.
- ۶ - کد پستی آدرس درج شده در قرارداد.
- ۷ - درخواست مفصاحساب از طرف واگذارنده با ارائه تاریخ شروع و خاتمه کار ، مبلغ ناخالص کارکرد ، نحوه تحویل کار موضوع قرارداد و سایر شرایط مندرج در قرارداد.
- ۸ - تکمیل فرم ابلاغ الکترونیکی شامل شماره تلفن همراه و ایمیل پیمانکار.
- ۹ - تعهدنامه تحویل معاینات پزشکی بیمه شدگان شاغل در کارگاه. ماده ۹۰ ق.ت.ا.
- ۱۰ - ارائه تعهد ارسال لیست اینترنتی .



- ۱ - نسخه کامل قرارداد به همراه ضمایم، پیوست‌ها، اسناد و مدارک مربوطه
- ۲ - اخذ ترجمه رسمی قرارداد و اسناد قرارداد غیر فارسی.
- ۳ - تشکیل پرونده مطالباتی جهت قراردادهای مقاطعه کاری که محل اجرای عملیات در حوزه عملکرد همان شعبه سازمان.
- ۴ - **مجوز تمرکز در یک شعبه**، در ارتباط با قراردادهایی که محل اجرای آن در حوزه عملکرد یک استان پراکنده باشد **توسط اداره کل استان** .
- ۵ - **تمرکز قراردادهایی** که محل اجرای آن در محدوده عملکرد چند استان باشد **توسط اداره کل وصول حق بیمه** صادر می‌گردد.
- ۶ - **قراردادهای فرعی**، در شعبه‌ای که جهت قرارداد اصلی تشکیل پرونده شده متمرکز می‌گردند مگر اینکه استثناء شده باشند.

۱- ثبت کد کارگاهی و شناسه ملی واگذارنده کار در سیستم نامنویسی متمرکز کارگاه

۲- اخذ حساب کاربری و عضویت پیمانکار و واگذارنده کار در سیستم Eservices.tamin.ir

۳- تنظیم و ثبت فرم تعهدنامه ابلاغ الکترونیک در سیستم‌های سبا و مخاطبین (واحد بودن کدهای ملی ارائه و ثبت شده در کلیه سیستم‌ها الزامی است)





مکاتبات و ابلاغ‌ها ← مشاهده مکاتبات و ابلاغ‌های انجام شده توسط سازمان ← ستون موضوع (مفاسد حساب ماده ۳۸)
عملیات ← رویت مکاتبه ← پی دی اف ضمیمه

نکات کاربردی در راستای تسریع و تسهیل صدور مفاسد حساب

- ۱- شایسته است در زمان ارائه اطلاعات تکمیلی پیمان از سوی واگذارنده کار مواردی از قبیل شماره و تاریخ قرارداد - نام واگذارنده کار - شماره کارگاه واگذارنده کار و... توسط کارشناسان کنترل و در صورت وجود مغایرت و نقص در ثبت اطلاعات در دستور کار قرار گرفته و تا زمان صدور مفاسد حساب اصلاح گردد.
- ۲- در زمان ارائه قرارداد توسط پیمانکار یا واگذارنده کار ، اطلاع رسانی در خصوص الزام اخذ کد کارگاه‌گاهی واگذارنده کار و تهیه و تنظیم فرم تعهد نابلاغ الکترونیک و اخذ حساب کاربری از طریق سیستم **Eservices** صورت پذیرد.
- ۳- باتوجه به عدم رویت ریز مبالغ حق بیمه در فرم pdf که به پیمانکار و واگذارنده کار در سیستم **Eservices** ابلاغ میگردد، نیازی به اصلاح آنها در فرمت سیستم سبا نمیشود.



سازمان تنظیم‌کننده فضای

شماره:

تاریخ:

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

استان:

شعبه:

تعه‌دنامه ارسال لیست حقوق و دستمزد از طریق اینترنت

ریاست محترم شعبه:

با عرض سلام و احترام

احتراماً، اینجانب / شرکت کارفرمای کارگاه به شماره ملی (اشخاص حقیقی) / شناسه ملی (اشخاص حقوقی) کد اقتصادی به شماره ثبت مورخ سازمان ثبت شرکت‌ها، به شماره کارگاهی شماره ردیف های پیمان به نشانی به آدرس الکترونیک و شماره تلفن همراه متقاضی بهره‌مندی از امکان ارسال لیست حقوق و مزایای شندگان کارگاه از طریق اینترنت میباشم بدینوسیله با عنایت به ضوابط مندرج در ذیل این تعهدنامه متعهد میگردم در چارچوب ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه طرز تنظیم لیست در خصوص ارسال لیست بیمه کارکنان خود اقدام نمایم. بدیهی است در صورت هرگونه تخلف طبق ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی عواقب متوجه اینجانب خواهد بود.

مهر و امضاء کارفرما .

نکاتی که می‌بایست کارفرمایان محترم در هنگام ارسال لیست اینترنتی رعایت نمایند:

- ۱- کارفرما می‌بایستی لیست کارکنان خود را بر اساس حقوق و مزایای پرداختی، روزهای کارکرد و شغل مربوطه در مهلت مقرر وفق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه طرز تنظیم لیست به سازمان تامین اجتماعی ارسال حق بیمه مربوطه را نیز به صورت الکترونیک و یا غیر الکترونیک به صورت ماهانه پرداخت نماید. بدیهی است در صورت احرار عدم صحت اطلاعات ارسالی برابر مفاد ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی اقدام خواهد شد.
- ۲- با توجه به تخصیص نام کاربری و کلمه عبور از طریق شعبه به جنابعالی، دسترسی مزبور به سامانه ارسال لیست الکترونیک سازمان تامین اجتماعی به منزله امضاء قانونی کارفرما بوده و مسئولیت هرگونه سوء استفاده از آن متوجه ایشان می‌باشد.
- ۳- امکان پرداخت حق بیمه از طریق اینترنت نیز برقرار می‌باشد که در صورت تمایل می‌توانید از طریق سامانه (اینترنتی بانک های طرف قرارداد سازمان تامین اجتماعی، اقدام نمایید.
- ۴- ملاحظه امنیتی مهم: کارفرمایان محترم می‌بایستی پس از اولین ورود به سیستم مزبور، نسبت به تغییر رمز عبور خود اقدام نمایند.

فرم تعهد نامه ارسال لیست حقوق و دستمزد از طریق اینترنت وفق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی

به منظور افزایش رضایتمندی کارفرمایان محترم در صورت تمایل به ارسال لیست غیر حضوری میتوانند با تکمیل فرم مربوطه و دریافت کد کاربری و رمز اختصاصی، نسبت به ارسال لیست کارگران شاغل در کارگاه از طریق شبکه اینترنت و پرداخت الکترونیکی حق بیمه اقدام نمایند که در حال حاضر در کلیه شعب عملیاتی میباشد.

فرم تعهد نامه ابلاغ الکترونیک احکام مطالباتی مربوط به اشخاص حقوقی (موضوع حقوق خصوصی)

ریاست محترم شعبه

اینجانب فرزند کد ملی مدیرعامل / قائم مقام / صاحب حق اعضاء/نماینده تام الاختیار کارفرما در بخش ابلاغ احکام مطالباتی شرکت / موسسه به شماره ثبت و مورخ ثبت شناسه ملی اشخاص حقوقی با کد کارگاهی اقرار و قبول دارم که در اجرای بند «ج» ماده ۴۸ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه و دیگر مقررات ناظر، متقاضی ابلاغ الکترونیک کلیه اوراق شعبه (اعم از احکام مطالباتی، دعوت نامه ها و...) صرفاً به صورت الکترونیک از طریق پست الکترونیک (ایمیل) ذیل می باشم و همینطور متعهد هستم که به صورت مستمر و روزانه به پست الکترونیک و سامانه سازمان مراجعه نموده و مسئولیت مراجعه به پست الکترونیک و اطلاع به موقع از مفاد ابلاغیه به عهده اینجانب می باشد. با آگاهی کامل از مفاد قانون تجارت الکترونیک به ویژه ماده ۲۲ آن، بدون نیاز به تصدیق دریافت داده پیام، ملاک آغاز محاسبه کلیه مواعد قانونی ابلاغ الکترونیک از سوی سازمان به پست الکترونیک می باشد، در این صورت پس از گذشت ۴۸ ساعت از تاریخ ارسال اوراق فوق الذکر ابلاغ شده محسوب شده و پس از آن هیچگونه اعتراض به ادعایی در این خصوص نخواهم داشت.

همچنین تعهد می نمایم اطلاعات وارده شده در این فرم، براساس آخرین آگهی تغییرات مربوط به انتخاب/عزل مدیران و صاحبان امضای مجاز در مرجع ثبت شرکت ها (که یک نسخه از آن آگهی پیوست می گردد) تقدیم می گردد در صورتی که خلاف واقع بودن اطلاعات اعلامی در هر مرحله اثبات گردد، مسئولیت جبران خسارات وارده به پاسخوگونی در مراجع صالح قضائی به عهده اینجانب خواهد بود. اینجانب متعهد می گردم که هر گونه تغییر در شماره تلفن همراه و یا پست الکترونیک اعلامی را به صورت مکتوب به شعبه مربوطه اعلام نمایم.

در غیر اینصورت و عدم اعلام شماره تلفن یا پست الکترونیک جدید، عواقب آن متوجه اینجانب بوده و ابلاغ هایی که براساس سابقه موجود صورت گرفته یا صورت پذیرد، از اعتبار قانونی برخوردار خواهد بود و حق هیچ گونه اعتراض و ادعایی در این خصوص نخواهم داشت.

آدرس پست الکترونیک شرکت:

آدرس پست الکترونیک مدیرعامل / قائم مقام / مدیر تصفیه (در صورت انحلال شرکت) / صاحبان امضای مجاز:

آدرس سامانه سازمان:

امضاء رئیس شعبه

امضاء کارفرما و مهر شرکت

اثر انگشت



فرم تعهد نامه ابلاغ الکترونیک احکام مطالباتی مربوط به اشخاص حقوقی

ریاست محترم شعبه

اینجانب فرزند کد ملی کارفرمای/نماینده تام الاختیار کارفرما در بخش ابلاغ احکام مطالباتی کارگاه به کد کارگاهی اقرار و قبول دارم که در اجرای بند «ج» ماده ۴۸ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه و دیگر مقررات ناظر، متقاضی ابلاغ الکترونیک کلیه اوراق شعبه (اعم از احکام مطالباتی، دعوت نامه ها و...) صرفاً به صورت الکترونیک از طریق پست الکترونیک (ایمیل) ذیل می باشم و همینطور متعهد هستم که به صورت مستمر و روزانه به پست الکترونیک خویش مراجعه نموده و مسئولیت مراجعه به پست الکترونیک و اطلاع به موقع از مفاد ابلاغیه به عهده اینجانب می باشد. با آگاهی کامل از مفاد قانون تجارت الکترونیک به ویژه ماده ۲۲ آن، بدون نیاز به تصدیق دریافت داده پیام از سوی اینجانب، ملاک آغاز محاسبه کلیه مواعد قانونی ابلاغ الکترونیک به اینجانب، ۴۸ ساعت بعد از زمان ارسال ابلاغیه از سوی سازمان به پست الکترونیک می باشد. در این صورت پس از گذشت ۴۸ ساعت از تاریخ ارسال اوراق فوق الذکر ابلاغ شده محسوب شده و پس از آن هیچگونه اعتراض و ادعایی در این خصوص نخواهم داشت. اینجانب متعهد می گردم که هر گونه تغییر در شماره تلفن همراه و یا پست الکترونیک اعلامی را به صورت مکتوب به شعبه مربوطه اعلام نمایم. در غیراین صورت و عدم اعلام شماره تلفن و پست الکترونیک جدید، عواقب آن متوجه اینجانب بوده و ابلاغ هایی که براساس سابقه موجود صورت گرفته یا صورت پذیرد، از اعتبار قانونی برخوردار خواهد بود و حق هیچ گونه اعتراض و ادعایی در این خصوص نخواهم داشت.

آدرس پست الکترونیک:

شماره تلفن همراه:

آدرس سامانه سازمان:

امضاء رئیس شعبه

امضاء کارفرما

اثر انگشت

ایمیل ، تلفن و آدرس معتبر

فرم تعهد نامه ابلاغ الکترونیک احکام مطالباتی مربوط به اشخاص حقوقی (موضوع حقوق عمومی)

ریاست محترم شعبه

نظر به اینکه این دستگاه اجرایی با کد کارگامی و شناسه ملی اشخاص حقوقی در اجرای بند «ج» ماده ۴۸ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه و دیگر مقررات ناظر، متقاضی ابلاغ الکترونیک کلیه اوراق شعبه (اعم از احکام مطالباتی، دعوت نامه ها و...) صرفاً به صورت الکترونیک از طریق پست الکترونیک می باشد، اینجانب (بالاترین مقام اجرایی دستگاه) ضمن اعلام اطلاعات مربوطه، خواهشمنداست دستورفرمائید اقدام لازم در این خصوص به عمل آید. تعهد مراجعه به صورت مستمر و روزانه به پست الکترونیک اعلام شده ذیل و اطلاع به موقع از مفاد ابلاغیه به عهده اینجانب می باشد. با آگاهی کامل از مفاد قانون تجارت الکترونیک به ویژه ماده ۲۲ آن، بدون نیاز به تصدیق دریافت داده پیام، ملاک محاسبه کلیه مواعد قانونی ابلاغ الکترونیک به اینجانب، ۴۸ ساعت بعد از زمان ارسال ابلاغیه از سوی سازمان به پست الکترونیک می باشد. در این صورت پس از گذشت ۴۸ ساعت از تاریخ ارسال، اوراق فوق الذکر ابلاغ شده محسوب شده و این تاریخ به منزله تاریخ ابلاغ تلقی می گردد. بدیهی است مواعد قانونی از تاریخ مذکور احتساب شده و پس از آن هیچگونه اعتراض و ادعایی در این خصوص نخواهم داشت.

همچنین تعهد می نمایم اطلاعات وارده شده براساس آخرین تغییرات مربوط به انتخاب / عزل مدیران بوده که مدارک آن تقدیم می گردد. در صورتی که خلاف واقع بودن اطلاعات اعلامی در هر مرحله اثبات گردد، مسئولیت جبران خسارات وارده و پاسخگویی در مراجع صالح قضائی به عهده اینجانب خواهد بود. اینجانب متعهد می گردم که هر گونه تغییر در شماره تلفن همراه و پست الکترونیک اعلامی را به صورت مکتوب به شعبه مربوطه اعلام نمایم. در غیر اینصورت و عدم اعلام شماره تلفن و پست الکترونیک جدید، عواقب آن متوجه اینجانب بوده و ابلاغ هایی که براساس سابقه ابلاغ موجود صورت گرفته یا صورت پذیرد، از اعتبار قانونی برخوردار خواهد بود و حق هیچ گونه اعتراض و ادعایی در این خصوص نخواهم داشت.

ضمناً آقای/خانم با کد ملی و شماره بیمه شده رئیس دفتر / قائم مقام رئیس دفتر این سازمان است که دلیل سمت ایشان تقدیم می گردد .

آدرس (پست الکترونیک) دستگاه اجرایی:

شماره تلفن دستگاه اجرایی:

آدرس (پست الکترونیک) رئیس دفتر / قائم مقام رئیس دفتر:

شماره تلفن همراه رئیس دفتر / قائم مقام رئیس دفتر:

آدرس سامانه سازمان:

ایمیل و تلفن و آدرس
معتبر



فرم تعهد انجام و ارائه نتیجه معاینات پزشکی بدو بیمه

در صورت اتمام یک قرارداد و
شروع قرارداد جدید چنانچه
کارکنان معاینات پزشکی
وفق ماه ۹۰ ق.ت.ا انجام داده
باشند در صورت عدم تغییر
شغل نیازی به انجام مجدد
معاینات پزشکی نمیباشد.

فرم تعهد

« فرم شماره ۶ »

ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی

ریاست محترم تأمین اجتماعی شعبه

باسلام

احتراماً، اینجانب کارفرما / مدیرعامل / کارگاه / شرکت به کد

نشانی :

بدینوسیله متعهد می‌گردم در اجرای ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی، قبل از به کار گماردن پرسنل نسبت به انجام معاینات پزشکی آنان از طریق مراکز طب کار مجازی که لیست آن در شعبه وجود دارد اقدام و نتیجه را همراه با اولین لیست حق بیمه به شعبه ارائه نمایم. بدیهی است در صورت عدم انجام معاینات، چنانچه افراد به کار گرفته شده از کارافتاده شده و یا بیماری آنان تشدید شود و یا فوت نمایند و این موضوع ناشی از عدم تناسب شغل محوله با وضعیت جسمی و روحی آنان تشخیص داده شود سازمان تأمین اجتماعی مخیر خواهد بود تا حسب مقررات مربوطه نسبت به وصول خسارات ناشی از پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، اورتز و پروتز، مستمربها و سایر حمایتها از اینجانب اقدام نماید.

مهر و امضاء کارفرما / مدیرعامل / شرکت

درخواست استفاده از خدمات غیر حضوری سازمان

صفحه نخست بیمه شدگان کارفرمایان مستمری بگیران تامین اجتماعی من

خدمات غیر حضوری مرتبط با کارفرمایان

فهرست سرویس های سازمان در حوزه کارفرمایان :

خدمات کارفرمایان

🔗 درخواست استفاده از خدمات غیر حضوری

🔗 تکمیل اطلاعات کارفرمایی اشخاص حقوقی

🔗 تکمیل اطلاعات کارفرمایی اشخاص حقیقی

🔗 درخواست بخشودگی جرائم

🔗 کارگاه های کارفرما

🔗 پیمان های کارفرما

🔗 مشاهده فرم مبانی

🔗 برگ پرداخت های کارگاه

🔗 نامنویسی غیر حضوری بیمه شده

🔗 معرفی نمایندگان اشخاص حقوقی



در این قسمت شما می توانید از انواع سرویس های غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی مرتبط با کارگاه ها و کارفرمایان مطلع شده و از این خدمات الکترونیک بهره مند شوید. جهت استفاده از سرویس های ذیل لازم است قبلا در پرتال ثبت نام کرده و نام کاربری و رمز دریافت نمایید.





بند ۶۴:

اهمیت صدور مفاصا حساب

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



شعبه ۳ قزوین - شرام انصاری

مفاسد حساب موضوع ماده (۳۸) قانون سندی است رسمی :

- ۱ - مبنی بر کنترل و نظارت سازمان بر تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه کاران در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات موضوع قرارداد.
- ۲ - به دو صورت دوره‌ای یا نهایی به صورت الکترونیک صادر می شود.
- ۳ - به موجب آن واگذارنده کار مجاز خواهد بود نسبت به پرداخت ۵ درصد کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار تا میزان کارکرد مندرج در مفاسد حساب به پیمانکار اقدام نماید.



۶۴ - صدور مفاسد حساب ماده ۳۸ ق.ت.ا - سامانه خدمات غیر حضوری

۱-۶۴-در راستای ارتقای خدمات بیمه ای و الزامات دولت الکترونیک ابلاغ مفاسد حساب ماده (۳۸) قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی به نشانی :

<https://Eservices.tamin.ir>

انجام می پذیرد ، لذا ضرورت دارد :

۱ - واگذارندگان کار و مقاطعه کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحد های اجرایی سازمان.

۲ - تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تامین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور.

۳ - دریافت مفاسد حساب صادره از سامانه مذکور.



۶۴ - صدور مفصلا حساب ماده ۳۸ ق.ت.ا بصورت دوره ای

۲-۶۴- با توجه به اینکه مطابق ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار از طرف کارفرما منوط به ارائه مفصلا حساب از سوی سازمان می باشد ، لذا **چنانچه واگذارندگان کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره ای از قرارداد ، درخواست صدور مفصلا حساب نمایند ، شعب سازمان :**



پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل

در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور

مفصلا حساب دوره ای برابر مقررات اقدام نمایند.



۶۴ - صدور مفاسا حساب ماده ۳۸ ق.ت.ا - خلاصه اطلاعات مبنای محاسبه

۳-۶۴- واحد وصول حق بیمه شعب با حصول اطمینان از ماخذ احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه :

خلاصه‌ای از اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه از قبیل ماخذ کسر حق بیمه ، دوره اجرای قرارداد ، تعهدات طرفین پیمان در تامین مصالح و ماشین آلات مکانیکی و... را در ذیل مفاسا حساب درج نمایند.



۳- صدور مفاسد حساب ماده ۳۸ ق.ت.۱ - قراردادهای محرمانه

۲-۳- در خصوص قراردادهای محرمانه :

الف - مقاطعه کار با ارائه گواهی واگذارنده کار و در دوره اجرای عملیات پیمان درخواست تشکیل پرونده و ارسال صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات را ارائه نماید.

ب - بررسی و احراز اصالت و محرمانگی قرارداد از طریق اداره

حراست اداره کل استان .

ج - تخصیص کد کارگاهی.



۶۴ - صدور مفاسا حساب قراردادهای محرمانه بصورت حضوری

با توجه به جایگاه خاص قراردادهای محرمانه و اهمیت و حساسیت آن، نحوه بارگذاری قراردادهای موصوف و اخذ مدارک و مستندات تکمیلی از جمله الحاقیه‌ها، متمم‌ها، مبانی احتساب حق بیمه، همچنین ارسال الکترونیکی مفاسا حساب‌های مربوطه برای واگذارندگان کار به صورت غیرحضوری فعلا میسر نمیباشد لذا:

پس از صدور مفاسا حساب، بدون ابلاغ از طریق سامانه Eservices دو نسخه مفاسا حساب از طریق پنل همکاران اخذ و پس از مهمور نمودن به مهر برجسته، یک نسخه به پیمانکار تحویل و نسخه واگذارنده کار جهت ابلاغ به اداره حراست استان ارسال میگردد. درخصوص سایر واگذارندگان کار و قراردادهای غیرمحرمانه می‌بایست ابلاغ و ارسال مفاسا حساب به صورت کاملا غیر حضوری صورت پذیرد.





بند ۴ فصل دوم :

احراز هویت و اصالت قرار دادهای مقاطعه کاری

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



شعبه ۳ قزوین - شهرام انصاری



احراز هویت و اصالت قراردادهای مقاطعه کاری - کنترل مشخصات طرفین

۴-۱- مشخصات طرفین قرارداد، موضوع ، مبلغ ، مدت و شرایط و تعهدات آنان جز ارکان اساسی کلیه قراردادها میباشد.

هر یک از ارکان قراردادها باید جامع و کامل باشد.

انطباق کامل مشخصات مذکور از قبیل نام واگذارنده و مقاطعه کار شماره ثبت ، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی ، مشخصات کامل و شناسنامه‌ای مقاطعه کاران حقیقی ، **نشانی کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین** در قرارداد منعقد و مطابقت آن با شناسنامه و آگهی‌های تاسیس و تغییرات اشخاص حقوقی اطمینان حاصل می نمایند.



احراز هویت و اصالت - آدرس اشخاص حقوقی و آخرین تغییرات شرکت

۴-۲- آدرس اشخاص حقوقی ، نشانی مندرج در آگهی روزنامه

رسمی و آخرین تغییرات شرکت به عنوان اقامتگاه قانونی می باشد.

تبصره:

تغییر آدرس شرکت‌های تعاونی که در مجمع به تصویب رسیده است

و در مرحله ثبت در روزنامه رسمی می باشد تا ثبت در روزنامه

رسمی رونوشت مصوبه مجمع ملاک خواهد بود.

۴-۳- نشانی پیمانکار شخص حقیقی، آدرس نامبرده که در متن قرارداد ذکر شده است می‌باشد و چنانچه در قراردادی نشانی شخص حقیقی درج نگردیده باشد، هنگام اخذ قرارداد لازم است به صورت مکتوب آدرس دقیق مقاطعه کار را که به تائید واگذارنده کار رسیده است اخذ نمایند.



در صورت تغییر آدرس پیمانکار نحوه اقدام به چه صورت میباشد؟

پاسخ :



در صورت تغییر آدرس پیمانکار فاقد پرونده مطالباتی نزد سازمان و در طول اجرای قرارداد ، واگذارنده کار باید با درخواست پیمانکار موضوع را کتباً به سازمان تامین اجتماعی اعلام نماید.

توجه : اعلام تغییر آدرس پیمانکار بعد از تشکیل پرونده مطالباتی نزد سازمان بر عهده پیمانکار میباشد.



آیا به آدرس سکونت پیمانکار حقیقی هم کد کارگاه تخصیص داده میشود؟



پاسخ : بله

با اخذ مستندات مانند اجاره نامه و یا سند مالکیت به منظور شناسایی دقیق پیمانکار و به منظور ابلاغ احکام مطالباتی کد کارگاه تخصیص داده میشود.



اقدامات سازمان در بدو تخصیص کد کارگاهی



- ۱- بررسی هویت اشخاص حقوقی از پورتال آگهی های قانونی در درگاه روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران و با ثبت نام و یا شماره ثبت و یا شناسه ملی شرکت یا موسسه غیر تجاری.
- ۲- رویت شناسنامه و کارت ملی افراد دارنده حق امضاء.
- ۳- رویت شناسنامه، کارت ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی و ...
- ۴- استعلام قرارداد اصالت قرارداد ارائه شده از واگذارنده کار.
- ۵- به منظور جلوگیری از ارائه **قراردادهای جعلی** و ارائه **لیست حقوق و دستمزد خلاف** واقع موضوع قرارداد پیمان از واگذارنده کار استعلام و در صورت نیاز شعب سازمان اقدام به بررسی تحقیقی می نمایند.

پاسخ:



- ۱ - در صورتی که واگذارنده کار حداکثر ظرف یک ماه اصالت و هویت قرارداد را تایید نکند.
- ۲ - قرارداد به دفعات تمدید شود.
- ۳ - ابهام در اقامتگاه پیمانکار.
- ۴ - ابهام در تعداد افراد شاغل در قرارداد با حجم قرارداد و میزان کارکرد ماهانه.

بند ۵ فصل دوم :

تخصیص شماره متمرکز پیمان

اشخاص حقیقی و حقوقی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

پیمانکاران حقوقی که دارای کد کارگاه میباشند

۱-۵- برای مقاطعه کاران حقوقی در شعبه محل استقرار اقامتگاه ، شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می شود و به هر یک از قراردادها نیز ردیف پیمان متصل به شماره اصلی تخصیص یافته و بلافاصله مراتب امر به مقاطعه کار و واگذارنده اعلام می گردد.

۲-۵- چنانچه دفتر مرکزی پیمانکار در محدوده سایر شعب باشد امکان جستجوی شماره کارگاه و کد شعبه برای سایر شعب فراهم گردیده است، ضمناً بعد از جستجوی شماره کارگاه از طریق گزینه پیمان، امکان ثبت اطلاعات قرارداد برای کاربر میسر می باشد .



پیمانکاران حقوقی که فاقد کد کارگاه میباشند

۳-۵- در صورت عدم تخصیص شماره کارگاهی در محدوده سایر شعب جهت دفتر مرکزی ، واحد اجرایی محل اجرای پیمان با شعبه ای که محدوده آدرس دفتر مرکزی است مکاتبه و درخواست بازرسی از آدرس دفتر مرکزی نموده و پس از انجام بازرسی و تخصیص کدگاری، مراتب را به شعبه درخواست کننده اعلام می نمایند . فتر مرکزی اقدام نمایند.



مغایرت آدرس درج شده در قرارداد با آدرس واقعی

۴-۵- در صورتی که آدرس دفتر مرکزی مندرج در قرارداد با آدرس موجود در شعبه محل تشکیل دفتر مرکزی مقاطعه کار مغایرت داشته باشد ، واحد اجرایی ضمن تخصیص ردیف پیمان و تشکیل پرونده جهت قرارداد ، نسبت به اعلام مراتب به انضمام آگهی تغییرات آدرس به منظور **انجام بازرسی و اصلاح** **نشانی به شعبه محل دفتر مرکزی اقدام نمایند.**



ثبت کد کارگاهی واگذارنده کار در ردیف پیمان

۵-۵- ثبت شماره کارگاهی واگذارندگان کار در ردیف پیمان می‌باشند.

ثبت شماره کارگاهی و شناسه ملی سازمان سرپرست برای تخصیص شماره کارگاهی به واحدهای تابعه که فاقد شناسه ملی مستقل می‌باشند، الزامی است.



قراردادهای کنسرسیوم (مشارکتی) یا مشارکت مدنی **دارای ثبت مشارکت در**

اداره ثبت شرکتها و ارائه صورت وضعیت مشترک

۵-۶- در خصوص مقاطعه کارانی که به صورت مشارکت (کنسرسیوم) عملیات اجرایی پیمان را به عهده می‌گیرند و همچنین قراردادهای مشارکت مدنی که صورت وضعیت‌ها به صورت مشترک ارائه و پرداخت می‌گردد نحوه تشکیل پرونده برابر بند (۱-۵) خواهد بود.

۱-۵- برای مقاطعه کاران حقوقی در شعبه محل استقرار اقامتگاه، شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می‌شود و به هر قراردادها نیز ردیف پیمان متصل به شماره اصلی تخصیص یافته و بلافاصله مراتب امر به مقاطعه کار و واگذارنده اعلام می‌گردد.



قراردادهای کنسرسیوم (مشارکتی) یا مشارکت مدنی **بدون ثبت مشارکت** در

اداره ثبت شرکتها و ارائه صورت وضعیت مجزا

۶-۵- در مورد مقاطعه‌کارانی که بدون ثبت مشارکت در اداره ثبت شرکتها اقدام به انعقاد قرارداد مشارکتی مدنی بدون ثبت در اداره ثبت شرکتها می‌نمایند و برابر مفاد قرارداد و تعهدات طرفین، **صورت وضعیت‌ها به صورت مجزا تنظیم و پرداختی از طرف واگذارنده‌کار به صورت تفکیک و بر اساس صورت وضعیت کارکرد به حساب طرفین مشارکت واریز می‌گردد**، ردیف پیمان به هریک از اعضاء مشارکت به صورت مجزا تخصیص و دریافت صورت مزد و حقوق و حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان نیز به صورت تفکیک در شعبه محل اجرای پیمان صورت خواهد گرفت.



توجه : نامنویسی متمرکز پیمانها - ساختار جدید کد پیمان

نحوه تخصیص کد کارگاهی به پیمانها با ساختار قبلی آن متفاوت می باشد ، در سیستم جدید کد فعالیت سه صفر وجود ندارد و سه شماره اول کد کارگاهی **از شماره ۹۰۰۰** آغاز شده و **سه شماره بعدی همانند روال قبل به فعالیت کارگاه** تخصیص می یابد.



نحوه تخصیص کد فعالیت به پیمانکاران حقیقی و حقوقی

حقیقی

موضوع

قرارداد

حقوقی

فعالیت در

اساسنامه





با توجه باینکه برابر شرایط عمومی پیمان :

۱ - مبالغ کارکرد نهایی منحصرأً تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش قابل پذیرش میباشد.

۲ - تغییر تعهدات پیمانکار و واگذارنده کار در قراردادها بدون انعقاد قرارداد اصلاحی یا متمم امکان پذیر نمی باشد.

۳ - گواهیها باید بدون خط خوردگی بوده و مخدوش نباشد.



۴-۵۴- در صورتی که گواهی واگذارنده کار با نوع ، موضوع ، تعهدات طرفین قرارداد ، صورت وضعیت یا صورت حساب کارکرد و سایر محتویات پرونده مغایرت داشته باشد :

واحدهای اجرایی سازمان علت مغایرت را با اخذ مستندات مربوطه مجدداً از واگذارنده کار استعلام ، و پس از دریافت اطلاعات برابر مقررات اقدام نمایند.

۵-۵۴- در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان و عدم همکاری واگذرنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبانی محاسباتی ظرف مهلت مقرر ، با توجه به نوع ، موضوع ، محل اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تامین مصالح مصرفی و ماشین آلات مکانیکی با ملحوظ داشتن اطلاعات و مستندات ارسالی از سوی پیمانکار و یا سایر اطلاعات و اسناد مضبوط در پرونده مطالباتی حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات را برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاصاحساب اقدام نمایند. برابر بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ بازرسی از دفاتر قانونی واگذارندگان کار موصوف می بایست با اولویت انجام گیرد.



بند ۶ فصل دوم :

دریافت صورت مزد و حقوق

بیمه شدگان شاغل در پیمان

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۱-۶- طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری مشمول مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تامین اجتماعی برابر آیین نامه «طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن ها به سازمان موضوع ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی» می باشد.



۶ - دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان از تاریخ شروع تا خاتمه

۲-۶- دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه‌کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی پیمان تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد با رعایت مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی وتبصره ذیل ماده (۶) آیین نامه مربوطه الزامی است.



۶- تاریخ خاتمه قرارداد در قراردادهای اجرایی

۳-۶- در قراردادهای اجرایی تاریخ تنظیم صورت جلسه تحویل موقت ، تاریخ خاتمه پیمان بوده و بدیهی است چنانچه حسب مفاد صورت جلسه تحویل موقت پیمان کار مکلف به رفع نقص گردیده باشد، تاریخ تنظیم صورت جلسه رفع نقص تاریخ خاتمه پیمان تلقی می گردد.



۶ - اعلام واگذارنده کار مبنی بر شروع قرارداد قبل از امضاء

۴-۶- تعهدات طرفین قرارداد با امضاء و ابلاغ آن نافذ می گردد، لیکن در مواردی که **واگذارندگان کار پیش از امضای قرارداد** با ارسال مستندات برگزاری یا ترک تشریفات مناقصه و **گواهی واگذارنده کار نسبت به اعلام تاریخ شروع عملیات موضوع قرارداد و اشتغال کارکنان** اقدام نمایند، شعب سازمان تا تاریخ ارائه قرارداد که نمی بایست مدت آن متجاوز از ۳ ماه باشد، نسبت به دریافت حق بیمه و صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات قبل از انعقاد و همچنین بعد از انعقاد قرارداد و ادامه دوره اجرای عملیات پیمان برابر مقررات اقدام نمایند.



۶ - افزایش مهلت ۳ ماهه ارائه قرارداد با مجوز مدیر کل استان

در صورت درخواست دریافت صورت مزد و حقوق بیشتر از ۳ ماه در بند فوق، حداکثر تا دو ماه دیگر نیز با ارائه اسناد و مدارک و دلایل مثبته با تأیید مدیر کل استان امکان پذیر می باشد.

نحوه محاسبه جرایم پیمان

نحوه محاسبه جرایم پیمان - بدون ارسال لیست حق بیمه

در صورتیکه پیمانکاران در طول دوره اجرای قرارداد ، حداقل جهت یک ماه لیست کارکنان شاغل در عملیات قرارداد را در مهلت مقرر وفق ماده " ۳۹ " قانون تامین اجتماعی به شعب سازمان ارسال نمایند از شمول جریمه عدم ارسال لیست معاف بوده و در غیراینصورت مطابق مصوبه مورخ ۷۳/۵/۹ مجلس محترم شورای اسلامی و با **در نظر گرفتن میزان اصل حق بیمه ماهیانه حسب مورد جریمه به مأخذ ۱۰ درصد (بدون بیمه بیکاری) محاسبه و مطالبه میگردد .**

بدیهی است در صورتیکه لیست کارکنان با تاخیر ارسال گردد جریمه دیرکرد منحصرأ نسبت به حق بیمه مندرج در لیست همان ماه محاسبه خواهد شد.

نحوه محاسبه جرایم پیمان - بدون ارسال لیست - مثال

مثال :

پیمانکاری با عقد قرارداد مبلغ ناخالص ۱۰۰۰۰۰۰ تومان بصورت کاملا مکانیکی جهت اخذ مفاصا حساب مراجعه می نماید با توجه باینکه نامبرده لیست حق بیمه ارائه نموده است مبلغ جریمه چقدر میباشد ؟

جواب :

چون قرارداد بصورت مکانیکی میباشد با نرخ ۷ درصد به اضافه مبلغ بیکاری محاسبه میگردد.

$$۱۰۰۰۰۰۰ \times ۷\% = ۷۰۰۰۰$$

$$۷۰۰۰۰ \times ۱۰\% = ۷۰۰۰ \text{ جریمه قرارداد}$$



احتساب جرایم تاخیر در لیست حق بیمه در محاسبه نهایی

✓ در صورتیکه لیست حق بیمه خارج از مهلت قانونی ارسال گردد مشمول جریمه تاخیر لیست میگردد ولی این جریمه در صورت قطعی مبلغ حق بیمه پیمان محاسبه میگردد.



مانده بدهی پیمانکاران بعد از قطعیت مشمول ۲ درصد جریمه

✓ مانده بدهی کارگاهها و پیمانکاران از تاریخ قطعیت بدهی مشمول ۲ درصد جریمه تاخیر پرداخت میگردد.

نحوه محاسبه جرایم پیمان چنانچه حق بیمه توسط واگذارنده کار پرداخت میشود.

نحوه محاسبه جریمه تاخیر پرداخت حق بیمه پیمانکاران طرحهای عمرانی و همچنین قراردادهای غیرعمرانی که حق بیمه توسط واگذارنده کار از هر صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکار و مشاور کسر و به حساب سازمان واریز میگردد :

پس از محاسبه حق بیمه وفق مقررات مربوطه در صورت وجود مانده بدهی بابت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری در محاسبه اولیه جریمه ای بابت تأخیر تأدیه محاسبه نمیکردد. پس از ابلاغ مانده بدهی به پیمانکار ، چنانچه ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ، آن را پرداخت ننماید مشمول جریمه تأخیر تأدیه میگردد.



لیست معوق و نحوه محاسبه جرایم

صرفاً با ۲ ماه تاخیر در صورت عدم بدهی قبلی با پرداخت اصل

حق بیمه ، بیمه بیکاری متعلقه و جرائم مربوطه

و

بشرط عدم صدور مفاسد حساب از بابت قرارداد مورد اجرا

امکانپذیر بوده ضمناً دریافت لیست معوقه پیمانکاران با تاخیر بیشتر

از ۲ ماه مقدور نمی باشد.



طبقه بندی قرار دادها

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



طبقه بندی قراردادهای مشمول ماده ۳۸ در سه دسته

فصل سوم: قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

فصل چهارم: قراردادهای غیرعمرانی

فصل پنجم: موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

عمرانی

انواع

قرارداد

غیر
عمرانی

موارد
خاص
غیر عمرانی



فصل سوم :

قرار دادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط

طرح‌های عمرانی

(تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت)

قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

طبق مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران و مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تامین اجتماعی، قراردادهایی مشمول ضوابط طرحهای عمرانی (تملك داراییهای سرمایه‌ای دولت) توامان دارای دو شرط ذیل باشند:

الف) قراردادهای پیمان‌کاران براساس فهرس بهای پایه سازمان برنامه و بودجه و قراردادهای مهندسان مشاور طبق ضوابط طرحهای عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) مذکور منعقد شده باشند.

ب) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات طرح تملك داراییهای سرمایه‌ای دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه‌ای، استانی) تامین شده باشد.



توجه ۱: ارسال یک نسخه از قرارداد توسط دستگاههای اجرایی به سازمان

دستگاههای اجرایی مکلف می‌باشند بلافاصله یک نسخه از قراردادهای منعقد شده را منضم به موافقتنامه طرح با اعلام انعقاد قرارداد بر مبنای فهرس بهای پایه یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) و شماره طرح و ردیف بودجه به شعبه مربوطه ارسال نمایند.



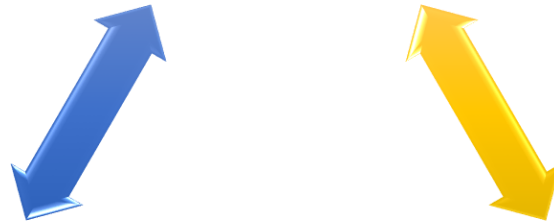
توجه ۲: عدم شمول قوانین طرح‌های عمرانی پیمانکاران یا مشاورین خارجی

مطابق ماده (۲۲) آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت‌مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸، قراردادهایی که پیمانکار یا مشاور آن شرکت خارجی باشد، از شمول ضوابط طرح‌های عمرانی خارج و تابع مقررات عام سازمان خواهند بود.



انواع قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی

مشمول ضوابط طرحهای عمرانی



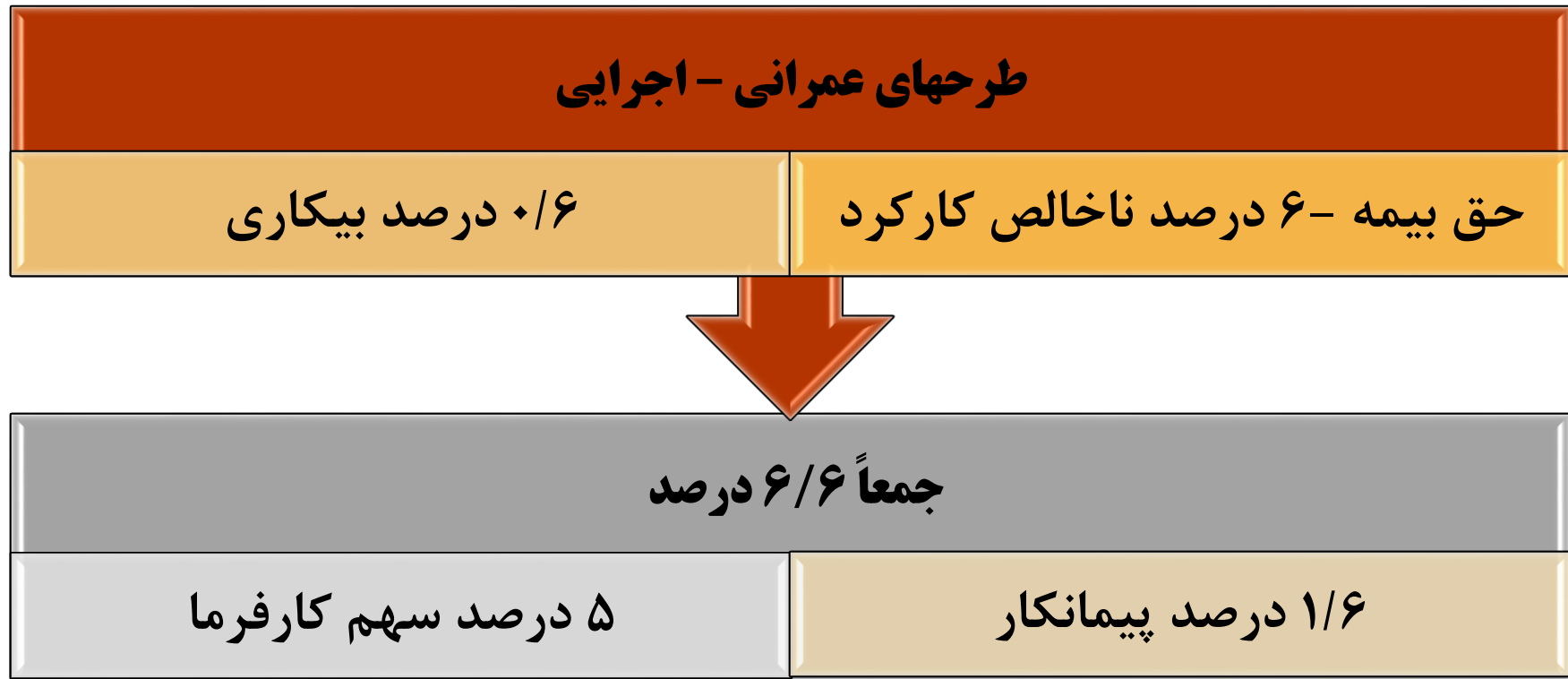
مهندسان
مشاور



اجرایی

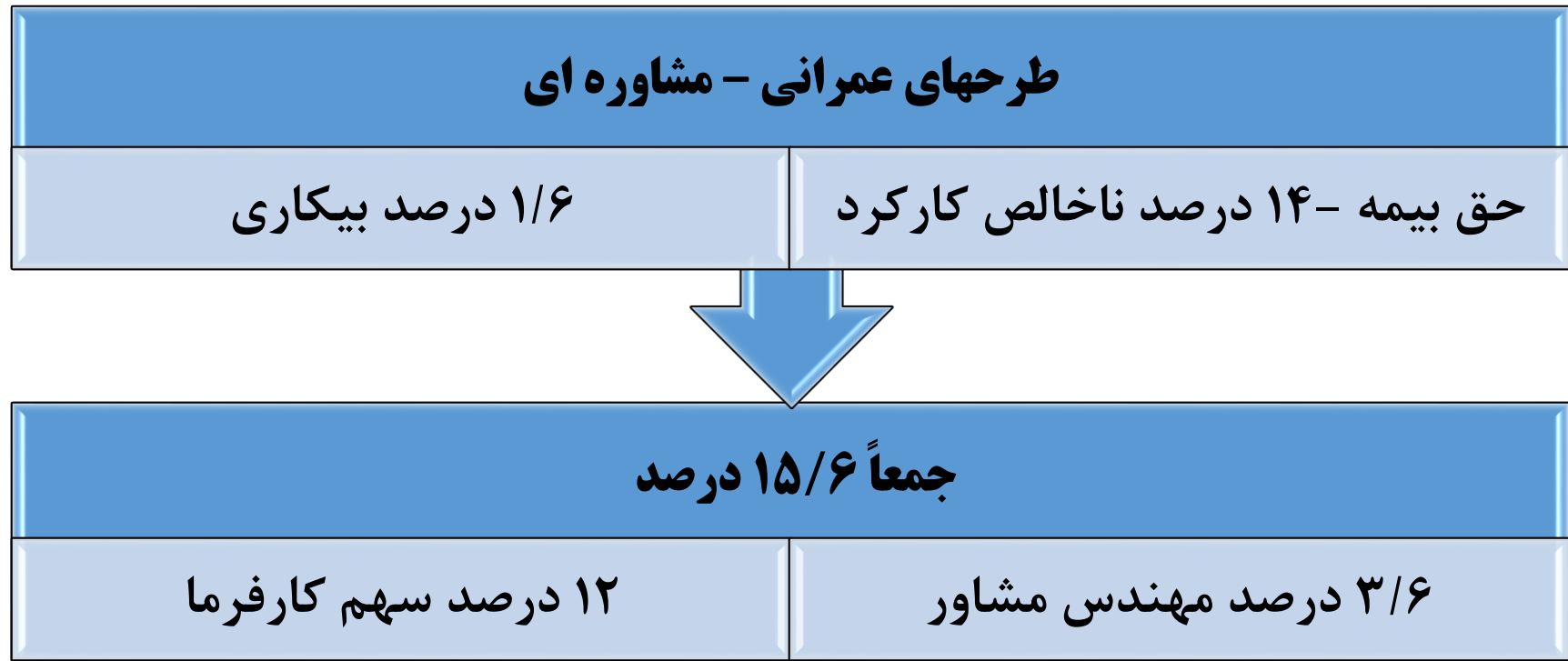
۹ - ماخذ حق بیمه طرحهای عمرانی - اجرایی

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران موضوع تأیید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تامین اجتماعی، با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی پیمانکاران :



۱۰ - ماخذ حق بیمه طرحهای عمرانی - مشاوره ای

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران موضوع تایید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تامین اجتماعی با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسین مشاور طبق مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تامین اجتماعی :





توجه :

قراردادهای مشاوره‌ای مهندسان مشاور در شعبه مربوط به محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و مفاصاحساب هر قرارداد نیز به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد.



مثال : ماخذ حق بیمه طرحهای عمرانی - اجرایی

مثال : پیمانکاری قراردادی به مبلغ ناخالص ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل اعتبارات عمرانی جهت آسفالت راه روستایی منعقد می نماید حق بیمه سهم کارفرما و پیمانکار بشرح ذیل خواهد بود:

طرحهای عمرانی - اجرایی

۱/۲۰۰/۰۰۰ ریال - بیکاری

۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال - حق بیمه

۱۳/۲۰۰/۰۰۰

۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال سهم کارفرما

۳/۲۰۰/۰۰۰ ریال سهم پیمانکار



۱۱) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی

۱۱-۱- به موجب مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی کلیه قراردادهای مقاطعه‌کاری طرح‌های مربوط به :

✓ سازمان صنایع دفاع.

✓ قراردادهای آستان قدس رضوی در رابطه با طرح توسعه حریم.

✓ قراردادهای تسطیح و آماده‌سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی که اعتبار آنها از محل فروش اراضی آماده به متقاضیان و اشخاص تامین گردیده باشد.

✓ قراردادهای ساختمانی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح.

✓ قراردادهای سازمان تامین اجتماعی.

با پیمانکاران که براساس فهرست بهای پایه و یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) منعقد شده باشد صرف‌نظر از محل اعتبار طرح‌های مذکور از نظر احتساب حق بیمه مشمول مصوبات شماره (۱۲۹) و (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تامین اجتماعی خواهند بود.



۲-۱۱- واگذارندگان طرح های عمرانی مکلف می باشند :

همزمان با پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکاران اجرایی یا صورت حساب مهندسان مشاور ، حق بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و پس از برداشت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح ، مبالغ مذکور را مجموعاً و بلافاصله به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نمایند.

توجه (۱):

طبق بخشنامه مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۲ سازمان برنامه و بودجه از تاریخ ابلاغ بخشنامه مذکور، در طرح ها و پروژه هایی که مشمول بخشنامه شماره ۱-۶۷۷۲-۵۴/۲۸۰۰ مورخ ۱۳۶۴/۰۶/۲۸ می شوند، چنانچه **دستگاههای اجرایی حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورتحساب مهندسان مشاور یا صورت وضعیت پیمانکاران نسبت به پرداخت آن ها اقدام نمایند، باید بلافاصله نسبت به واریز نمودن حق بیمه صورتحساب یا صورت وضعیت به حساب سازمان تامین اجتماعی اقدام نمایند؛ در غیراین صورت چنانچه مشاور یا پیمانکار به دلیل تاخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد در پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان شاغل شود، دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جرایم حاصل از دیرکرد پرداخت آن خواهد بود.**

توجه (۱):

لیکن آن بخش از اقدامات مطالباتی شامل اعلام بدهی ، رسیدگی به اعتراض پیمانکار وفق مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تامین اجتماعی به طرفیت پیمانکار و اقدامات اجرایی ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی در این خصوص می بایست علیه واگذارنده کار انجام پذیرد.

براین اساس انجام عملیات اجرایی ماده اخیرالذکر از مقاطعه کاران منتفی می باشد.

توجه (۲):

ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ مقرر می‌دارد «کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفند:

مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کند.»



۱۱-۳- اگر حق بیمه کلیه صورت وضعیت‌های تایید شده مقاطعه‌کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب مقاطعه‌کار فرعی پرداخت شده باشد ، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه‌کار فرعی منتفی می‌باشد.

لذا شعب با وصول سایر بدهی‌ها از قبیل :

لیست خارج دوره و جرائم ، نسبت به صدور مفاصاحساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت‌های تایید شده مقاطعه‌کار اصلی اقدام نمایند.

توجه :

چنانچه مفاصاحساب پیمانکاران فرعی بدون مطالبه و وصول حق بیمه طبق ضریب صادر می گردد و به هنگام محاسبه و یا صدور مفاصاحساب قرارداد اصلی ، کارکرد پیمانکاران فرعی قابل کسر از کارکرد پیمانکار اصلی نبوده و محاسبه حق بیمه و یا صدور مفاصاحساب قرارداد اصلی می بایست بر مبنای مبلغ ناخالص کل کارکرد انجام پذیرد.



طرحهای عمرانی - واگذاری بخش از کار به پیمانکاران فرعی

حق بیمه کلیه صورت وضعیت‌های تایید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد بنابراین اعمال ضریب قرارداد فرعی و اخذ حق بیمه منتفی می‌باشد.

عدم اعمال ضریب و اخذ حق بیمه از قراردادهای فرعی طرحهای عمرانی کسر مبلغ مفاصاحساب صادره بابت قرارداد فرعی از مفاصاحساب قرارداد اصلی منتفی است.

در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، شعب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی را با توجه به نوع، موضوع عملیات و تعهدات طرفین محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب صادر می نمایند.

بدیهی است به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی، با تایید واگذارنده کار، چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد و در صورتی که مفاصاحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

۴-۱۱- ذی حسابی دستگاههای اجرایی موظف می باشند اسناد پرداخت حق بیمه قراردادهای عمرانی مقاطعه کاران را با قید مشخصات مهندسان مشاور، پیمان و نام شعبه واقع در محل استقرار دفتر مرکزی و مشخصات مقاطعه کار، قرارداد و نام شعبه واقع در محل اجرای عملیات یا شعبه ای که به موجب مجوز خاص نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی برای قرارداد منعقدہ اقدام نموده، به نزدیک ترین شعبه سازمان به محل استقرار ذی حسابی تحویل و رسید دریافت نمایند و شعب مذکور مکلف می باشند حق بیمه وصول شده برای سایر واحدها را با صدور اعلامیه بستانکار، حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به شعبه مقصد ارسال نمایند.

۵-۱۱- چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب وصولی‌های شعبه منظور و به دلیل خاتمه عملیات بیلان مالی ، امکان صدور اعلامیه بستانکار فراهم نباشد ، شعبه مبدا می بایست سوابق و تاییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداخت‌های وصول شده ، به شعبه محل اجرای پروژه ارسال و حساب پرداختی‌های کارگاه در سیستم مکانیزه را صفر و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تاییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

۶-۱۱- طبق توافقات به عمل آمده با وزارتخانه‌های «امور اقتصادی و دارایی» و «راه و شهرسازی» **حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی** موضوع مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورای عالی تامین اجتماعی به منظور دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان، ارایه خدمات قانونی به بیمه شدگان و صدور مفاصاحساب به شرح بندهای آتی با **اولویت پرداخت نقدی از طریق ارائه اسنادخزانه اسلامی صورت می‌گیرد** و اداره کل امور مالی با همکاری ادارات کل وصول حق بیمه و استان ذیربط طبق تفویض اختیارات صورت گرفته موظف می‌باشند نسبت به صدور اعلامیه بستانکار معادل مبالغ مندرج در اسناد خزانه اسلامی اقدام نمایند.



۱۱) اخذ جرایم از اسناد خزانه اسلامی فاقد حفظ قدرت خرید

۷-۱۱- در خصوص قراردادهای عمرانی حائز شرایط محاسبه،

اسناد خزانه اسلامی فاقد حفظ قدرت خرید، مشمول

مطالبه جرایم پرداخت حق بیمه به **میزان ۲ درصد ماهانه** تا

سررسید اسناد مذکور خواهد بود.

اسناد دارای «حفظ قدرت خرید» از مطالبه جرایم تاخیر

پرداخت حق بیمه مذکور **معاف** می‌باشند.



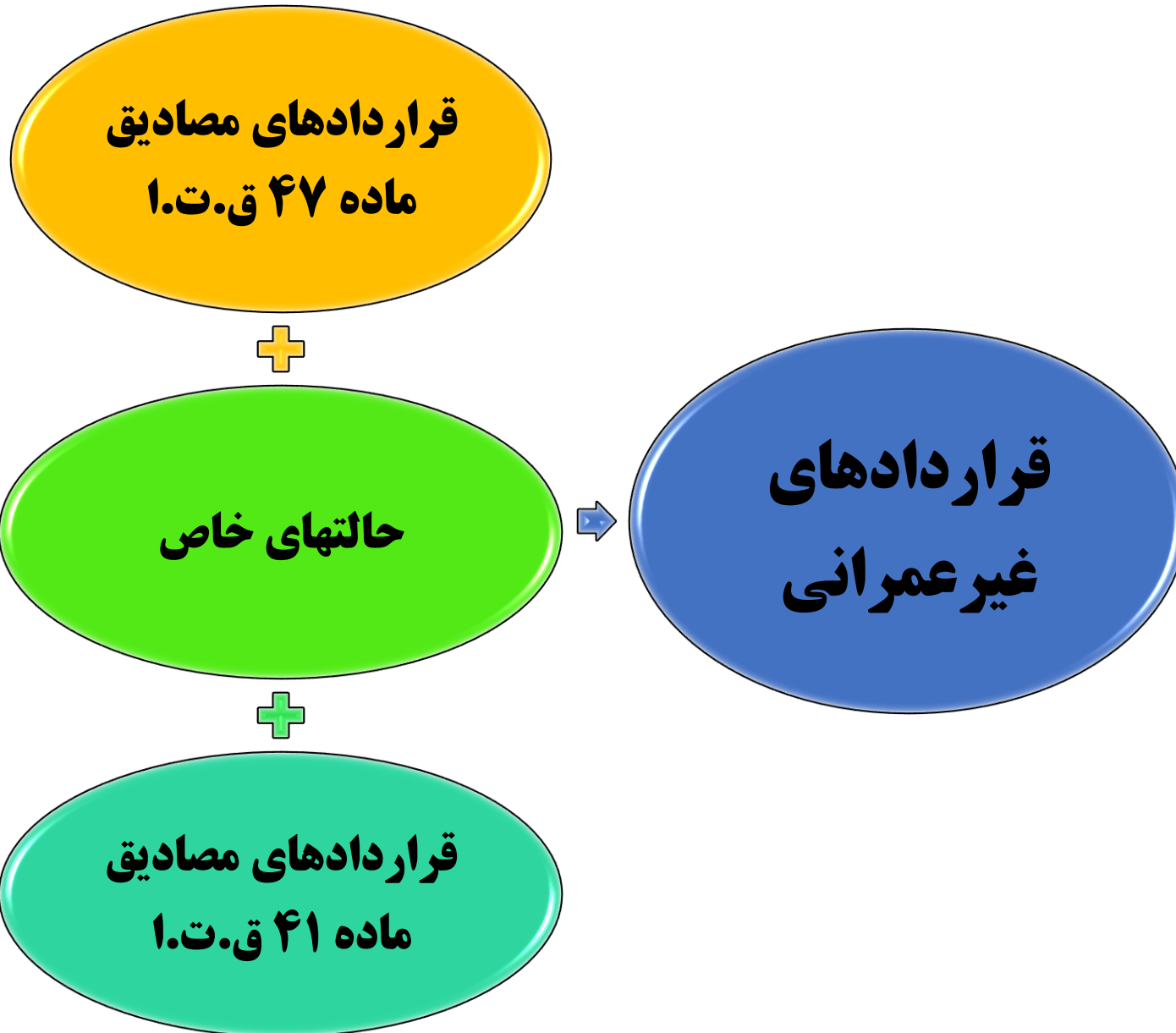
فصل چهارم :

قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای غیر عمرانی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



انواع قراردادهای غیر عمرانی





قراردادهای مشمول ماده ۴۷ ق.ت.ا - کارگاه ثابت با کارکنان شاغل

وفق بخش اول فصل چهارم بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا و در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تامین اجتماعی و به منظور نظارت بر حسن انجام تکالیف به عهده واگذارندگان کار و بررسی و کنترل تعهدات بر عهده مقاطعه کارانی که نسبت به **انجام عملیات موضوع قرارداد در محل کارگاه ثابت با کارکنان شاغل در همان کارگاه اقدام می نمایند**، واحدهای اجرایی موظف می باشند با توجه به ماهیت حقوقی مقاطعه کار با اعمال ماده (۴۷) قانون نسبت به محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای این بخش به شرح ذیل و برابر مقررات اقدام نموده و با احراز شرایط مربوطه، مفاصاحساب قرارداد را ظرف یک روز کاری صادر نمایند:



لیست قراردادهای مشمول ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

۱. قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.
۲. قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات.
۳. قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
۴. قراردادهای دانش بنیان.
۵. قراردادهای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص.
۶. قراردادهای منعقد شده با دفاتر پیشخوان خدمات دولت.
۷. قراردادهای مشاوره مدیریت.



لیست قراردادهای مشمول ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

۸. قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تامین اجتماعی.
۹. قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه.
۱۰. قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی.
۱۱. قراردادهای حسابرسی.
۱۲. قراردادهای شرکت‌های تامین سرمایه.
۱۳. قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس.
۱۴. قراردادهای هواپیمایی و بالگردی.



لیست قراردادهای مشمول ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

۱. قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای.
۲. قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز فروش و خدمات پس از فروش.
۳. قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه.
۴. قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها.
۵. قراردادهای پورسانت فروش.
۶. قراردادهای موسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهاى مجازى.



۱-۱۲- ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور
مصوب مورخ ۱۳۹۴/۲/۱:

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تامین اجتماعی باید مفاصاحساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.



۱۲-۲- برابر دادنامه‌های شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ و ۱۰۳۰۹ مورخ

۱۳۹۸/۹/۲۸ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت

؛

اداری

کارگاه ثابت کارگاهی است :

۱ - متعلق به پیمانکار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده.

۲ - دارای ماهیت دائمی بوده و دارای فعالیت اقتصادی مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود.

۳ - کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت ؛ کارگاه ثابتی است که :

- ✓ دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذی صلاح بوده
- ✓ پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد شده با واگذارندگان کار اقدام می نماید.



۳-۱۲- ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵:

سازمان تامین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادهای و پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان‌کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود را بر مبنای صورت‌مزد و حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام‌شده محاسبه و وصول نموده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند.



بنابراین :

در مواردی که قراردادها و پیمان‌ها عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی ، سرهم‌بندی (مونتاژ) ، نصب ، نظارت ، بازرسی ، آزمون و راه‌اندازی ، آموزش ، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادها و پیمان‌ها ممنوع است.



تبصره ۵:

در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های صدر این ماده از **کارگاه‌های غیر ثابت** استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد.

۱۳ - نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

کارگاه‌های تحویلی کارفرما یا کارگاه‌های موقت

۱-۱۳ - کارگاه‌هایی که به منظور اجرای عملیات پیمان تاسیس و تجهیز شده باشند و هم چنین محل‌های تحویلی کارفرما به پیمان‌کار و محل‌هایی که به پیمان‌کار به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و ... صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برچیده، جمع‌آوری و تعطیل می‌گردد،

حکم کارگاه ثابت را ندارند.

۱۳ – نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

مرتبط بودن فعالیت کارگاه با نوع قرارداد

۲-۱۳ – کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

می بایست از زمان انعقاد قرارداد

دارای فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان و پرونده

کارگاهی فعال

در واحد اجرایی سازمان باشند.

تشکیل پرونده در بدو عقد قرارداد در شعب کارگاه ثابت

۳-۱۳- **واگذارندگان کار مکلف می باشند** قراردادهای مذکور را منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار، بلافاصله به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند، این گونه قراردادها **در محل شعبه مربوط به کارگاه ثابت پیمان کار متمرکز** و واحد اجرایی می‌بایست ضمن تخصیص ردیف پیمان متصل به شماره کارگاهی ثابت برای هر یک از قراردادهای منعقد و تشکیل پرونده پیمان‌کاری مجزا؛ مفصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون را صادر نمایند.



۱۳ - نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

تشکیل پرونده در بدو عقد قرارداد در شعب کارگاه ثابت

۴-۱۳- در قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) **در کارگاه‌های ثابت پیمان‌کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود چنانچه:**

عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، حق بیمه متعلقه حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه خواهد شد.



۱۳ - نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

انجام کار در کارگاه‌های غیر ثابت

بدیهی است در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های پیشگفت از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، **منحصراً حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد حسب مورد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی محاسبه خواهد شد.**



بند ۱۴ بخش اول فصل چهارم :

حق بیمه اشخاص حقوقی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.





حق بیمه اشخاص حقوقی - کارگاههای که دارای دفاتر قانونی

۱-۱۴- درمورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند می‌بایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفاصاحساب قراردادها بدون اعمال ضریب صادر گردد.

۱۴ - نحوه صدور مفاصا کارگاههای که دارای دفاتر قانونی میباشند

۲-۱۴ - چنانچه بازرسی دفاتر قانونی در مدت زمان محدود میسر نشود و پیمانکار تعجیل در دریافت مفاصا حساب داشته باشد:

اصلاحیه ۱۸/۰۸/۱۴۰۱

- الف - لیست حق بیمه کارکنان خود را ارائه داده باشد.
- ب - طبق محتویات پرونده مطالباتی فاقد بدهی قطعی باشد.
- ج - ارائه تعهد نامه بازرسی دفاتر قانونی در دوره قرارداد که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به مهر شرکت باشد.

۱۴-۲ - فرم تعهد بازرسی دفاتر قانونی در دوره قرارداد

بسمه تعالی

سازمان تامین اجتماعی شعبه _____

موضوع : تعهد نامه شرکت شماره کارگاه

سلام علیکم

احتراماً؛ بدینوسیله اعلام می دارد این شرکت به شناسه ملی دارای دفاتر قانونی ثبت شده به شرح مندرج در جدول ذیل می باشد و متعهد می گردد بهنگام مراجعه بازرسان سازمان، دفاتر قانونی را به انضمام مدارک و اسناد مربوطه ارائه و در اختیار بازرسان قرار دهد و چنانچه طبق بازرسی از دفاتر قانونی بدهکار گردد پس از قطعیت نسبت به واریز آن اقدام نماید و در صورتیکه دفاتر مزبور به هر دلیل مورد تأیید سازمان قرار نگیرد و یا این شرکت از ارائه دفاتر قانونی و اسناد و مدارک مربوطه خودداری نماید ، متعهد و ملتزم می گردد حق بیمه قراردادهای دوره تعهد نامه بازرسی از دفاتر قانونی را وفق مقررات پرداخت نماید.

« مشخصات دفاتر قانونی شرکت »

ردیف	دوره مالی	شماره پلمب دفتر روزنامه	تاریخ	شماره پلمب دفتر کل	تاریخ	تعداد جلد دفاتر
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						
۶						
۷						
۸						
۹						
۱۰						

لذا با توجه به مراتب فوق خواهشمند است دستور فرمایند پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی نسبت به صدور مقاصحساب قراردادهای مربوط به دوره‌های مالی مذکور که حق بیمه افراد شاغل "طبق لیست و بازرسی" محاسبه و مطالبه می گردد، اقدام نمایند .

نام و نام خانوادگی صاحبان امضاء مجاز اشخاص حقوقی

امضاء و مهر اشخاص حقوقی

تاریخ تنظیم

۳-۱۴- در مواردی که پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی، دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را به صورت یکجا نداشته باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفاسح حساب اینگونه قراردادها بدون اعمال ضریب بلامانع می باشد.

۱۴ - کارگاه حقوقی فاقد دفاتر باشد یا دفاتر برای بازرسی ارائه ندهد

اعمال ماده ۴۱ ق.ت.ا

۴-۱۴ - در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید :

اعمال
ضریب

الف - پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد.

ب - گواهی واگذارنده کار بابت معرفی افراد شاغل و نحوه انجام موضوع قرارداد .

ج - اعمال ماده ۴۱ ق.ت.ا و تعیین ضریب قرارداد.

د - کسر حق بیمه افراد شاغل و پرداخت تفاوت حق بیمه ناشی از محاسبه توسط پیمانکار.



اشخاص حقوقی

فاقد بدهی قطعی

- ارائه تعهد بازرسی دفاتر قانونی و صدور مفاصا حساب

دارای بدهی قطعی

- پرداخت یکجا
- پرداخت بدهی سال دوره قرارداد
- ارائه تعهد بازرسی دفاتر قانونی

اشخاص حقوقی فاقد دفاتر قانونی



حق بیمه قرارداد محاسبه
میگردد

• اعمال ضریب نرخ حق بیمه وفق
مصوبه ۷۰/۱/۲۴

بررسی بدهی کارگاه

• پرداخت بدهی دوره قرارداد و تعیین
تکلیف سایر بدهیها.

حق بیمه واریزی بابت لیست
حق بیمه در دوره قرارداد
استخراج میشود

• حق بیمه لیستها در دوره از مبلغ
حق بیمه محاسبه شده کسر میگردد.



بند ۱۵ بخش اول فصل چهارم :

حق بیمه اشخاص حقیقی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۱۵ - نحوه صدور مفاصا حساب کارگاههای حقیقی

اصلاحیه ۱۸/۰۸/۱۴۰۱

۱-۱۵- صدور مفاصا حساب کارگاههای حقیقی :

الف - کارگاه ثابت باشد.

ب - نزد سازمان دارای پرونده مطالباتی و کد کارگاه باشد.

ج - با گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل

تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع

عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است.

د - لیست حق بیمه وفق ماده ۳۹ ق.ت.ا ارائه شده باشد.

ه - فاقد هرگونه بدهی در سال دوره قرارداد باشد.

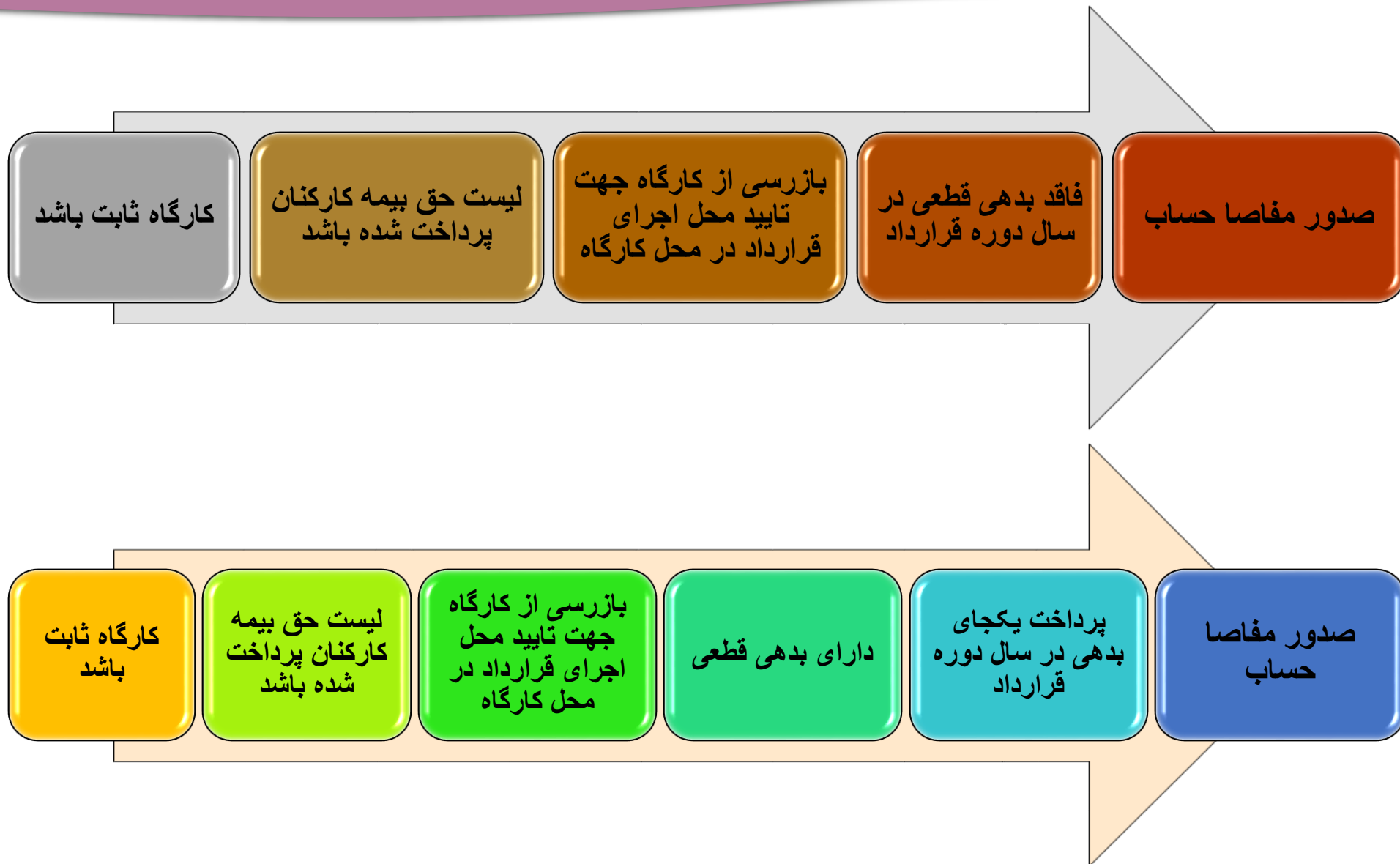


۱۵ - نحوه صدور مفاصا حساب کارگاههای حقیقی در صورت داشتن بدهی در دوره قرارداد

اصلاحیه ۱۸/۰۸/۱۴۰۱

۲-۱۵- در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی بوده و مانده بدهی قطعی را سال دوره قرارداد را پرداخت نماید، صدور مفاصا حساب قرارداد بلامانع می باشد.

اشخاص حقیقی





۱۵ - نحوه صدور مفاصا حساب کارگاههای حقیقی در صورت عدم ارسال لیست حق بیمه ماهانه

۳-۱۵- در مواردی که پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد، **حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (۴۱) قانون محاسبه و مطالبه می گردد.**

اعمال ضریب



بند ۱۶ بخش اول فصل چهارم :

قرار دادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۱۶ - پیمانکاران قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات - اشخاص حقوقی

- ۱ - برابر اساسنامه دارای فعالیت انفورماتیکی و دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط می باشند.
- ۲ - موضوع قرارداد آنان منطبق با یکی از موارد مندرج در پیوست بخشنامه باشد.
- ۳ - طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان توسط کارکنان دفتر مرکزی مقاطعه کار انجام گردد.
- ۴ - این قراردادها در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز میگردد.
- ۵ - نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات طبق بند (۱۴) خواهد بود.



۱۶ – پیمانکاران قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات – اشخاص حقوقی

فهرست موضوعات قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات
موضوع بند ۱۶ بخشنامه در قراردادهای فن آوری اطلاعات و
ارتباطات می باید موضوع قرارداد منطبق با یکی از موارد زیر
میباشد:



۱۶ – قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۱ – شبکه: مطالعات اولیه و طراحی شبکه‌های رایانه‌ای که منجر به تولید نقشه‌ها و جزئیات فنی لازم برای پیاده‌سازی شبکه شامل: شبکه داخلی LAN ، شبکه گسترده WAN و شبکه بی‌سیم محلی.

۲ – نصب و راه‌اندازی شبکه: تامین، نصب و راه‌اندازی تجهیزات لازم برای بهره‌برداری از شبکه‌های رایانه‌ای شامل: شبکه داخلی ، شبکه گسترده ، شبکه بی‌سیم محلی ، کابل کشی شبکه ، راه‌اندازی سرویس‌های نرم‌افزاری ، تجهیزات Active و Passive و امنیت شبکه.

۳ – نگهداری شبکه: مدیریت کاربری شبکه، نگهداری و به‌روز رسانی سرویس‌های نرم‌افزاری شبکه، خدمات حفاظت و امنیت شبکه .

۴ – ارائه خدمات دسترسی به اینترنت: تامین و ارائه پهنای باند، ارائه سرویس‌های امنیتی و حفاظتی دسترسی به اینترنت، فیلترینگ، کنترل دسترسی، مدیریت کاربری.



۱۶ - قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۵ - ارائه خدمات کاربردی: (ASP) میزبانی وب، اجاره خدمات نرم‌افزارهای کاربردی از طریق

وب .

۶ - تجزیه و تحلیل سیستم‌های اطلاعاتی .

۷ - طراحی نرم‌افزارهای سفارشی: از سیستم‌های اطلاعاتی کاربردی، نرم‌افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت‌های وب که منجر به تولید مستندات طراحی نرم‌افزار می‌گردد .

۸ - ساخت نرم‌افزارهای سفارشی: ساخت نرم‌افزارهای سفارشی اعم از سیستم‌های اطلاعاتی کاربردی، نرم‌افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت‌های وب که منجر به تولید نسخه‌های قابل اجرا از این نرم‌افزارها می‌شود.

۹ - انتقال نرم‌افزارهای سفارشی: ارائه خدمات انتقال نرم‌افزارهای سفارشی به محیط مشتری، شامل انتقال اطلاعات، اجرای آزمایشی و موازی، آموزش کاربری و راهبری و سایر موارد دیگری که برای آماده‌سازی محیط بهره‌برداری از نرم‌افزار لازم است .



۱۶ - قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۱۰ - نگهداری و پشتیبانی نرم‌افزارهای سفارشی: ارائه خدمات پشتیبانی فنی نرم‌افزارهای سفارشی (شامل: رفع اشکال نرم‌افزار، مدیریت تغییرات در دوران بهره‌برداری، راهبری و مدیریت کاربران).

۱۱ - تولید محتوای دیجیتالی: طراحی و تولید مطالب و محتوا برای ارائه در محیط وب .

۱۲ - آموزش: ارائه خدمات آموزشی در زمینه فناوری اطلاعات شامل: شبکه، سیستم‌های عامل، سخت‌افزار، نرم‌افزار، امنیت، خدمات زیرساخت و دیتاسنتر، مجازی‌سازی و ذخیره‌سازی، رایانش ابری، دوره‌های مدیریتی .

۱۳ - مشاوره، امکان‌سنجی، طراحی، تولید، نصب و پیاده‌سازی سرویس‌های آموزش الکترونیکی.

۱۴ - نظارت بر پروژه‌های فاوا: ارائه همه‌یا بخشی از خدمات نظارت بر اجرای پروژه‌های فاوا.



۱۶ – قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۱۵ – خدمات مدیریت طرح برای پروژههای فاوا: شامل تعریف پروژهها و مدیریت فرآیند ارجاع کار، نظارت و هماهنگی مقاطعه کاران، کنترل کمی و کیفی پروژهها، مدیریت فرآیند تحویل و یکپارچه سازی نتایج و فرآوردهها.

۱۶ – استانداردسازی: تهیه و تدوین استانداردها، دستورالعملها و ضوابط فنی و مدیریتی فاوا.

۱۷ – برنامه ریزی فاوا: تهیه طرحهای جامع فاوا، تدوین معماری سازمانی، برنامه ریزی استراتژیک سیستمهای اطلاعاتی، تدوین استراتژی فناوری اطلاعات، تهیه طرحها و برنامههای استراتژیک و بلند مدت در زمینه فاوا در سطوح سازمانی منطقهای یا ملی.

۱۸ – امکان سنجی و مشاوره پروژههای فاوا: امکان سنجی، انتخاب تکنولوژی، تهیه شرح خدمات و اسناد ارجاع کار (RFP) برای پروژههای فاوا.



۱۶ – قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۱۹ – طراحی نظام‌های مدیریت فاوا: طراحی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا، شامل نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها.

۲۰ – پیاده‌سازی نظام‌های مدیریت فاوا شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها).

۲۱ – ارزیابی و ممیزی نظام‌های مدیریت فاوا: پایش، ارزیابی و ممیزی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها).

۲۲ – خدمات امنیت اطلاعات: ارتقاء امنیت، ارزیابی و اجرای آزمونهای امنیتی زیر ساخت، شبکه، سیستم‌ها و نرم‌افزارها، قفل‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری.



۱۶ – قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

۲۳ – خدمات مرکز داده : مشاوره ، طراحی ، نظارت، تدوین مستندات ، تجهیز ، پیاده سازی، پشتیبانی ، نگهداری و آموزش مراکز داده.

۲۴ – تعمیر و نگهداری سخت افزار: تعمیر، نگهداری و پشتیبانی فنی انواع تجهیزات و قطعات سخت‌افزاری، سرور، سوئیچ، ذخیره ساز.

۲۵ – تدوین استانداردها، صدور گواهینامه خدمات کیفیت و خدمات تست و آزمون نرم‌افزار و سخت‌افزار.

۲۶ – خدمات طراحی و توسعه وب، طراحی و پیاده‌سازی بانک اطلاعاتی وب ، گرافیک وب ، بهینه‌سازی وب سایت‌های ویژه موتور جستجو ، پشتیبانی وب سایت، نگهداری وب سایت و مدیریت وب سایت.



۱۶ – قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

- ۲۷ – طراحی و تولید نرم افزارهای موبایل و پشتیبانی نرم افزارهای موبایل.
- ۲۸ – مشاوره رایانش ابری و داده‌های کلان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات.
- ۲۹ – شبکه بی سیم: طراحی، تامین تجهیزات، نصب و راه اندازی، پشتیبانی و نگهداری .
- ۳۰ – امنیت شبکه: نصب، راه اندازی و نگهداری سخت افزار و نرم افزارهای امنیت شبکه .



قراردادهای فناوری – روش محاسبه و اخذ مفاصا حساب وفق بند ۱۴

دارای دفاتر و ارائه لیست حق بیمه

۱-۱۴- درمورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند می‌بایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفاصا حساب قراردادها بدون اعمال ضریب صادر گردد.

قراردادهای فناوری - روش محاسبه و اخذ مفاصا حساب وفق بند ۱۴

۱۴-۲- چنانچه بازرسی دفاتر قانونی در **مدت زمان محدود** **میسر نشود** مفاصا در صورتی صادر میشود که :

الف - لیست حق بیمه کارکنان خود را ارائه داده باشد.

ب - طبق محتویات پرونده مطالباتی فاقد بدهی قطعی باشد.

ج - ارائه تعهد نامه بازرسی دفاتر قانونی در دوره قرارداد که به

امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به

مهر شرکت باشد.

قراردادهای فناوری – روش محاسبه و اخذ مفاصا حساب وفق بند ۱۴

دارای بدهی قطعی باشد

۳-۱۴- در مواردی که پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی ، دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را به صورت یکجا نداشته باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیط نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفاصا حساب اینگونه قراردادها بدون اعمال ضریب بلامانع می باشد.

قراردادهای فناوری - روش محاسبه و اخذ مفاصا حساب فاقد دفاتر

اعمال ماده ۴۱ ق.ت.ا

۴-۱۴- در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید :

اعمال
ضریب

الف - پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد.

ب - گواهی واگذارنده کار بابت معرفی افراد شاغل و نحوه انجام موضوع قرارداد.

ج - اعمال ماده ۴۱ ق.ت.ا و تعیین ضریب قرارداد.

د - کسر حق بیمه افراد شاغل و پرداخت تفاوت حق بیمه ناشی از محاسبه توسط پیمانکار.



قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات - اشخاص حقیقی مشمول ماده ۳۸ ق.ت.ا.

حق بیمه قرارداد وفق ماده ۴۱ ق.ت.ا. و گواهی واگذارنده کار تعیین ضریب محاسبه و مطالبه میگردد.

**وفق ماده ۴۱
ق.ت.ا. و گواهی
واگذارنده**



بند ۱۷ و ۱۸ بخش اول فصل چهارم :

قرار دادهای تحقیقاتی و پژوهشی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۱۷ - قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی



۱-۱۷- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که طبق بند (الف) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ فی مابین **واگذارندگان کار و دانشگاهها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه، منعقد گردیده اند تابع ضوابط این بخش خواهد بود.**



۱۷ - قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی - رفع ابهام

۱۷-۲- شعب سازمان در خصوص قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که ابهام داشته باشند، حسب مورد مراتب را از:

وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش

پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه

استعلام می نمایند.



۱-۱۸- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه به عنوان مجری یا پیمانکار منعقد گردد صدور مفاصاحساب بر اساس بند (۱۴) بلا مانع است.

۱۸ - قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی - نحوه محاسبه یک یا چند نفر

۱۸-۲- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که **با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به عنوان مجری** منعقد می‌گردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید واگذارنده کار منحصراً توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد، واحد اجرایی مربوطه می‌بایست **گواهی عدم شمول به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی را صادر نماید.**



قرارداد گروهی

اشخاص حقیقی

درج کلیه افراد
در قرارداد

صدور مفاسد حساب
بدون دریافت وجه

۳-۱۸- در مواردی که اشخاص :

۱- دارای مجوز تحقیقاتی و پژوهشی مربوطه نباشند.

۲- از ارائه دفاتر و اسناد مالی خودداری نمایند.

حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده دوم مصوبه

۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی به **ماخذ ۷ درصد**

محاسبه و مطالبه خواهد شد.



۱۸ - تحقیقاتی و پژوهشی - نحوه محاسبه با مراکز فاقد مجوز

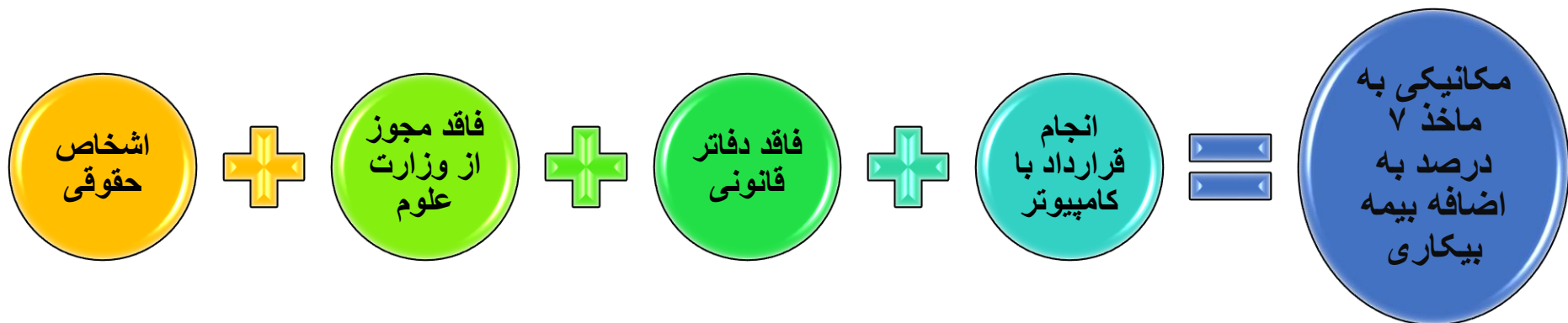
۱۸-۴- واحدهای اجرایی سازمان جهت بررسی و احراز اصالت مجوزهای صادره از طریق پایگاه رسمی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به آدرس :

<http://sajed.msrt.ir>

اقدام و یا اصل مجوز با تصویر ارائه شده ، توسط رییس امور وصول حق بیمه شعب تطبیق و در پرونده بایگانی گردد.

تحقیقاتی و پژوهشی - فاقد مجوز از وزارت علوم و فاقد دفاتر قانونی

در مواردی که اشخاص حقوقی دارای مجوز مذکور نبوده و یا فاقد دفاتر قانونی باشند، چنانچه برابر گواهی واگذارندگان کار در قرارداد از رایانه، نرم افزار و سیستم های سخت افزاری و ... استفاده شود، کلاً مکانیکی محسوب و حق بیمه متعلقه وفق ماده دوم مصوبه مورخ ۲۴ / ۱ / ۷۰ شورای عالی تأمین اجتماعی و به **ماخذ هفت درصد (۷٪)** به انضمام بیمه بیکاری متعلقه محاسبه و مطالبه میگردد.





بند ۱۹ بخش اول فصل چهارم :

قرار دادهای دانش بنیان

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



شركت ها و مؤسسات دانش بنیان مؤسساتی هستند كه :

- ۱ - از حمايت ها و تسهیلات قانون حمايت از شركتها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری سازی اختراعات برخوردار می باشند.
- ۲ - با انعقاد قراردادهای پیمانکاری در زمینه های دانش بنیان انجام فعالیت می نمایند.
- ۳ - موضوع قراردادهای منعقد شده شركتها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد.
- ۴ - معرفی نامه و تأییدیه توسط معاونت یادشده ارائه گردد.



۱۹ - قراردادهای دانش بنیان - نحوه محاسبه حق بیمه مشمولین

حق بیمه قراردادهای منعقدہ اینگونه شرکت ها و مؤسسات براساس :

۱ - بازرسی کارگاه کنترل خواهد شد.

۲ - لیستهای ارسالی طبق ماده (۳۹) ق.ت.ا اقدام میگردد.

۲ - نداشتن بدهی قطعی بررسی میگردد.

۳ - تعهدنامه بازرسی دفاتر قانونی وفق ماده ۴۷ ق.ت.ا اخذ میگردد.

۴ - مفاصا حساب قرارداد منعقدہ وفق ماده (۳۸) ق.ت.ا و

تبصره‌های ذیل آن صادر میگردد.



۱۹ - قراردادهای دانش بنیان - نحوه محاسبه حق بیمه مشمولین

تبصره:

قراردادهای معرفی شده منحصراً در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تایید و با معرفی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور بوده و سایر قراردادهای مورد اجرای شرکتها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه خواهد شد.



۲۰- مقاطعه کاران مشمول نظام حمایتی خاص

در مواردی که **وزارتخانه ها و موسسات دولتی با انعقاد قرارداد** ، عملیاتی را به صورت مقاطعه کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند چنانچه کل عملیات پیمان منحصراً توسط کارکنان مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تامین اجتماعی انجام گرفته باشد در صورت تأیید واگذارنده کار ، و احراز موضوع ، نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در **اینگونه قراردادهای و صدور مفاسد حساب طبق بند (۱۴)** خواهد بود.

چنانچه مقاطعه کاران مزبور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تامین اجتماعی نیز استفاده نمایند می بایست صورت مزد و حقوق و حق بیمه کارکنان مشمول قانون تامین اجتماعی را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند ؛ بدیهی است احتساب حق بیمه مربوطه وفق مفاد ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه های پرداختی بلامانع می باشد.

آیا در صورتی که پیمانکار حقیقی بازنشسته یا شاغل در سایر صندوقهای بیمه ای باشد مشمول پرداخت حق بیمه و اخذ مفاصا حساب میباشد؟

پاسخ : خیر



در قراردادهای پیمانکاری با اشخاص حقیقی که موضوع قرارداد بصورت شخصاً و به تنهایی انجام میگردد یا در صورت گروهی بودن کلیه شاغلین مورد تایید واگذارنده کار و با ارائه احکام حقوقی افراد شاغل یا بازنشستگان سایر صندوقهای بازنشستگی ، مشمول اخذ حق بیمه قرارداد نخواهد بود و مفاصا حساب صادر میگردد.



۲۱- قراردادهای منعقدہ با دفاتر پیشخوان خدمات دولت

با عنایت به تصمیم نامه شماره ۴۲۴۰۱/۶۱۱۱۶ مورخ ۱۳۸۹/۳/۱۸ وزیران عضو کارگروه اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۴۶) برنامه پنجم و بند (پ) ماده (۶۷) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران :

دفاتر پیشخوان **خدمات دولت و بخش عمومی غیر دولتی** به منظور کاهش تصدی های دولت و سهولت دسترسی و ارتقای سطح کیفیت ارائه خدمات به شهروندان و کاهش مراجعات مردم به دستگاههای اجرایی ایجاد و مجری قراردادهای ارائه خدمات دستگاههای اجرایی به مردم می باشند نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل :

حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

شرکت‌هایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکتها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد، این گونه قراردادها در واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفاسحساب هر پیمان به صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه به شرح بند (۱۴) خواهد بود.

۲۳ - قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تامین اجتماعی - حقوقی

در اجرای مصوبه شماره ۲۰۰/۱۲۰۶۸ مورخ ۱۳۸۴/۷/۱۰ شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی موضوع مصوبات سیصدوسی و دومین وسیصدوسی و ششمین جلسات شورای عالی تامین اجتماعی در خصوص واگذاری ارائه خدمات بیمه ای به کارگزاری‌های رسمی سازمان تامین اجتماعی، با توجه به موضوع ونحوه ارائه خدمات بیمه ای ، وظایف و چگونگی اجرای قراردادهای مذکور ، **محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به شرح بند (۱۴) خواهد بود.**

۲۴ - قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه

با عنایت به دادنامه شماره ۴۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۲/۳۱ هیات تخصصی بیمه، کار و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری در خصوص لزوم رعایت ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی در مورد قراردادهای نمایندگی شرکت‌های بیمه با موضوع واگذاری ارائه خدمات و عملیات **بیمه‌گری به اشخاص حقوقی و حقیقی**، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فوق‌الذکر با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت، **حسب مورد بر اساس بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و نسبت به صدور مفاصا حساب اقدام خواهد شد.**

۲۵ - قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت های حمل و نقل هوایی ، ریلی و زمینی - حقوقی



شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی روزنامه رسمی «ارائه خدمات فروش بلیط و ...» باشد نحوه مطالبه و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل، در «قراردادهای فروش بلیط» با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد ،

بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

۲۶ - قراردادهای حسابرسی - اشخاص حقوقی

در قراردادهای منعقدہ فی مابین شرکتها و یا موسسات مالی و حسابرسی با واگذارندگان کار با موضوع حسابرسی مالی، حسابرسی داخلی و عملیاتی، بازرسی از دفاتر قانونی، خدمات تنظیم صورت‌های مالی، اصلاح حساب و حسابداری، طرح و اجرای سیستم‌های مالی اعم از دستی یا مکانیزه، تعیین ارزش سهام شرکت‌ها و تعهد پذیره نویسی اوراق مشارکت، که انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان شرکتها و یا موسسات مالی و حسابرسی انجام می‌گیرد محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور **بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.**



۲۷ - قراردادهای شرکتهای تامین سرمایه - اشخاص حقوقی

شرکتهای تامین سرمایه به ثبت رسیده که :

۱ - دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار باشند.

۲ - **برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی** با موضوع عملیات تامین سرمایه شامل تعهد پذیره نویسی و بازارگردانی اوراق بهادار، ارائه خدمات مدیریت داراییها، ارائه خدمات مرتبط با صندوقهای سرمایه‌گذاری و اداره صندوقهای مزبور و سرمایه‌گذاری در آنها، سبدگردانی، ارائه خدمات مشاوره پذیرش، مشاوره سرمایه‌گذاری، مشاوره عرضه، پشتیبانی و پردازش اطلاعات مالی، طراحی شیوه تامین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار و فروش محصولات عرضه‌شده در بورس کالای ایرانی اقدام نمایند.

۳ - موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند.

محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.



۲۸ - قراردادهای شرکتهای کارگزاری بورس - اشخاص حقوقی

شرکتهای کارگزاری موضوع مصادیق نهادهای مالی مذکور در بند ۲۱ ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار که :

۱ - دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار باشند.

۲ - برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع ، خدمات کارگزاری ، معامله گری و بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار، معاملات کالاهای پذیرفته شده برای دیگران و به حساب آنها ، بازارسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته شده و خدمات مالی و مشاوره‌ای شامل مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه، بازاریابی برای فروش اوراق بهادار، سبد گردانی اوراق بهادار، مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس‌ها و بازارهای خارج از بورس به نمایندگی از ناشر یا عرضه کننده کالاها، مشاوره در زمینه‌های قیمت گذاری و روش فروش و عرضه اوراق بهادار، طراحی اوراق، خرید و فروش یا نگهداری اوراق، سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک ، ادغام ، تملک ، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکت‌ها، طراحی و تشکیل نهادهای مالی اقدام می نمایند.

۳ - موضوع عملیات پیمان را منحصرأ با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام دهند.

محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

۲۹ - قراردادهای هواپیمایی و بالگردی - اشخاص حقوقی

شرکت‌هایی که :

۱ - موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی مندرج در روزنامه رسمی

«انجام پروازهای هوایی داخلی و یا خارجی اجاره هواپیما و بالگرد، حمل

بار و یا جابجایی مسافر، برقراری خطوط حمل و نقل هوایی و» باشد.

۲ - قراردادهای صرفاً حمل بار و یا مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق

بهره‌برداری از تعدادی صندلی در هر پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد باشد.

۳ - نحوه اشتغال کارکنان ، محل و چگونگی اجرای قرارداد مشخص شده

باشد.

نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.



۳۰ - قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاههای زنجیره ای

با توجه به اینکه انعقاد قراردادهای مقاطعه کاران دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی با موضوع فروش محصولات ارایه شده از سوی واگذارنده کار با حفظ حق مالکیت و رعایت ضوابط مربوطه ، با نشان و تابلوی شرکت تحت عنوان «**اعطای امتیاز نمایندگی (فرانچایز)**» فی مابین شرکت فروشگاههای زنجیره ای صورت می گیرد ، با امان نظر به شرح خدمات، نوع، نحوه تامین محل انجام کار از سوی پیمانکار محاسبه حق بیمه افراد شاغل و صدور مفاصا حساب در قراردادهای مذکور

تا میزان حق الزحمه دریافتی، حسب مورد طبق

بند های (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

۳۱ - قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش

با عنایت به این که نمایندگی‌های نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش با اخذ مجوز و انعقاد قرارداد با موضوعات فروش محصولات، نسبت به انجام فعالیت با استفاده از کارکنان شاغل در همان کارگاه، اقدام به ارائه خدمات فروش و پس از فروش محصولات در دوره گارانتی به نیابت از واگذارندگان کار می نمایند و برابر صورت حساب‌های ارسالی حق الزحمه دریافت می کنند، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها

تا میزان حق الزحمه دریافتی حسب مورد برابر

بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.



۳۲ - قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه

با توجه به اینکه در قراردادهای منعقدہ اجرایی با موضوع نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه، **ارایه خدمات در محل ثابت** متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها **حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می‌باشد.**



۳۳ - قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل ها

نظر به اینکه قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل ها در محل هتل و با استفاده از امکانات موجود و کارکنان شاغل صورت می گیرد لذا:

محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای یاد شده حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولید کنندگان جنس ، کالا ، مواد، ماشین آلات و دستگاهها نسبت به فروش محصولات در محل کارگاه ثابت خود اقدام و **حق الزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش ، جایزه جنسی و یا پروموشن** دریافت می کنند، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات،

حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵)

محاسبه و مطالبه می گردد.



چنانچه موسسات فرهنگى :

۱ - داراى مجوز فعاليت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد نمايند.

۲ - موضوع انتشارات و تبليغات در مجلات و فضاى مجازى.

۳ - طبق گواهى واگذارنده كار عمليات موضوع پيمان را در محل كارگاه ثابت متعلق به پيمانكار و توسط كاركنان شاغل در همان كارگاه صورت گيرد.

محاسبه و مطالبه حق بيمه كاركنان شاغل در اينگونه

قراردادها برابر بند (۱۴) مى باشد.



بخش دوم بندهای ۳۶ و ۳۷:

مصادیق ماده ۴۱ ق.ت.ا.

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.





قراردادهای مشمول ماده ۴۱ ق.ت.ا - دلایل اجرا

اجرای مواد (۳۸) و (۴۱) قانون و مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی موجب :

- ۱ - حفظ و صیانت از حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری.
- ۲ - تقویت انگیزه مقاطعه کاران جهت معرفی کارکنان شاغل به سازمان.
- ۳ - ارائه صورت مزد و حقوق بیمه شدگان و برآورد تقریبی از مبلغ حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به عنوان هزینه سرشار به قیمت تمام شده .
- ۴ - مشارکت غیرمستقیم واگذارندگان کار در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بدون ایجاد هر گونه چالش برای مقاطعه کاران.



قراردادهای مشمول ماده ۴۱ ق.ت.ا - نحوه اجرا

تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه
ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد ، حق بیمه کارکنان شاغل در
قراردادهای مورد اجرای مقاطعه کاران تعیین گردیده و
تسهیلات مناسبی را در تعیین تکلیف میزان حق بیمه متعلقه و
صدور مفاصاحساب آنان فراهم آورده است.



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - تمرکز در شعبه دفتر مرکزی

قراردادهای خدمات مشاور مهندسان مشاور :

۱ - در واحد اجرایی واقع در حوزه دفتر مرکزی شرکت ، متمرکز.

۲ - حق بیمه مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه ، مفاصاحساب هر

قرارداد به تفکیک از همان شعبه صادر می گردد.

نحوه اقدام، در خصوص قراردادهای تیپ مهندسان مشاور با

لحاظ موضوع عملیات قراردادها به شرح ذیل می باشد:



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - نقشه برداری

۱-۳۶- قراردادهای با موضوع «نقشه برداری» **۷۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی** و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و **۳۰ درصد کارکرد دستمزدی** محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد. ضمناً چنانچه پیمانکاران نیز مجری قرارداد با موضوع «نقشه برداری» باشند، مشمول این بند خواهند بود.

۷۰ درصد

مکانیکی

۷٪

۳۰ درصد

دستمزدی

۱۵٪



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی خدمات مشاور - خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح

۲-۳۶ - قراردادهای با موضوع «خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح» ، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد، **دستمزدی** محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۶۰ درصد
مکانیکی

۷٪

۴۰ درصد
دستمزدی

۱۵٪



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - طراحی

۳-۳۶ - قراردادهای با موضوع «**طراحی**»، **۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی** تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و **۴۰ درصد کارکرد دستمزدی** محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۶۰ درصد

مکانیکی

۷٪

۴۰ درصد

دستمزدی

۱۵٪



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - نظارت عالیه و کارگاهی

۴-۳۶ - قراردادهای با موضوع «نظارت عالیه و کارگاهی»
۲۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه
مربوطه به ماخذ ۷ درصد و **۸۰ درصد کارکرد دستمزدی**
محسوب و حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۲۰ درصد

مکانیکی

۷٪

۸۰ درصد

دستمزدی

۱۵٪



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - ترکیبی و تفکیک در متن قرارداد

۵-۳۶ - چنانچه موضوع عملیات قرارداد «ترکیبی از موارد فوق»

بوده و ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه

قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج شده باشد ، حق بیمه

به تفکیک هر موضوع برابر موارد فوق قابل محاسبه خواهد بود و

در صورت عدم تفکیک ، حق بیمه برابر بند (۶-۳۶) محاسبه

می گردد.



۳۶ - نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

خدمات مشاور - سایر تیپ قراردادها

۶-۳۶ - درخصوص سایر قراردادهای تیپ مهندسان مشاور از

جمله «خدمات مدیریت طرح ، بهره‌برداری و نگهداری»

محاسبات حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد به ماخذ ۱۵

درصد خواهد بود.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران تهیه مصالح با پیمانکار

۱-۳۷- برابر مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی در قراردادهای غیر عمرانی اجرایی در صورتی که تهیه و تامین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد

حق بیمه کارکنان شاغل طبق ماده (۲) مصوبه مزبور با اعمال

ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد

محاسبه خواهد شد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران مصالح بعهدہ واگذارندہ

۲-۳۷- حق بیمه قراردادهای :

دستمزدی، خدماتی غیر مکانیکی و نیز قراردادهایی که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است.

دستمزدی و خدماتی و به صورت غیر مکانیکی

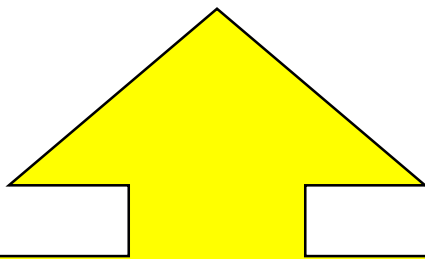
تجهیزات و وسایل توسط کارفرما بصورت رایگان در اختیار پیمانکار میباشد.

به ماخذ ۱۶/۶۷ درصد

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران دستمزدی و خدماتی غیر مکانیکی

توجه:

در اجرای نظر مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷ فقهای معظم شورای نگهبان،
درخصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیر مکانیکی، چنانچه
کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که:



**نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد
می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد.**

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران مصالح واگذاری توسط واگذارنده



ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به مبلغ ناخالص قرارداد اضافه میشود.



حق بیمه به ماخذ ۷ درصد به اضافه یک نهم بابت بیمه بیکاری محاسبه میگردد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران بعهد پیمانکار ، خدماتی ، نیاز به مصالح نباشد ، کلاً مکانیکی

۳-۳۷- حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آنها :

۱ - تهیه مصالح مصرفی کلاً به عهده و هزینه پیمان کار باشد. **یا**

۲ - موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده . **یا**

۳ - در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد. **یا**

۴ - نوع کار ایجاب نماید که کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد.



طبق ماده (۲) مصوبه فوق به میزان ۷ درصد ناخالص کارکرد می باشد.

مثال : طرحهای غیر عمرانی - مصالح با پیمانکار یا تماماً مکانیکی

مثال : پیمانکاری قراردادی به مبلغ ناخالص ۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال منعقد می نماید که طبق قرارداد مصالح مصرفی بعهدہ **پیمانکار** میباشد لذا :

به ماخذ ۷ درصد به اضافه بیکاری

$$۱۷/۵۰۰/۰۰۰ \div ۹ = ۱/۹۴۴/۴۴۴$$

$$۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ \times \%۷ = ۱۷/۵۰۰/۰۰۰$$

ریال ۱۹/۴۴۴/۴۴۴

مبلغ کل حق بیمه

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران خرید از طریق گشایش اعتبار اسنادی

اصلاحیه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

۴-۳۷ - طبق بند (۱) تبصره یک ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری می نماید **مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.**

مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران خرید خارجی بدون گشایش اعتبار اسنادی

اصلاحیه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

تبصره: مطابق بند (۲) تبصره یک ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی در مواردی که تجهیزات قراردادهای، بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری گردد:

با ارائه صورتحساب تجاری (Comercial Invoice)، اعلامیه تامین ارز، بارنامه، پروانه ارزیابی گمرکی یا گواهی ورود کالا به مناطق ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد،

مبلغ تجهیزات وارده از خارج از کشور از شمول کسر حق بیمه معاف می باشد.



۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی

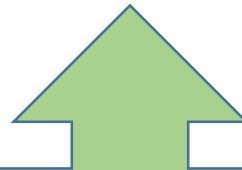
تجهیزات توسط واگذارنده ارائه گردد

تبصره ۲:

ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تامین و پیمانکار
منحصراً عملیات اجرایی را انجام می دهد و ارزش

تجهیزات در صورت وضعیت‌ها و کارکرد پیمانکار لحاظ

نگردیده:



مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار

نمی باشد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران مصالح مشترکاً تأمین گردد

۵-۳۷- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمان کار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمان کار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (۳) مصوبه یادشده

ارزش مصالح
واگذاری به پیمانکار

مبلغ ناخالص
قرارداد

به ماخذ
۷/۸ درصد

مصالح انحصاری

- ۳۷-۶- قیمت مصالح انحصاری و اختصاصی که توسط واگذارنده تهیه و رایگان در اختیاری پیمانکار قرار می گیرد در قراردادهای :
- آسانسور و تاسیسات
 - آهن آلات در قراردادهای سوله سازی.
 - پارچه در قراردادهای دوخت و دوز
 - سفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری
 - موکت و کف پوش و کابینت.

به عنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کار کرد اضافه نمی گردد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران توامان مکانیکی و خدمات غیر مکانیکی

۷-۳۷- در مواردی که موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه پیمانکار می باشد انجام گیرد با اعلام مراتب و ارسال مدارک از سوی واگذارنده کار، وفق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی



حق بیمه کارکرد بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می گردد.



۳۷ - حق بیمه قراردادهای توامان مکانیکی و خدمات غیر مکانیکی

مثال: پیمانکاری قراردادی به مبلغ ناخالص $۱۲/۰۰۰/۰۰۰$ ریال منعقد می نماید و با تایید واگذارنده کار ۳۰ درصد مکانیکی و ۷۰ درصد دستی انجام گردیده است:

۳۰ درصد به ماخذ ۷٪ و ۷۰٪ به ماخذ ۱۵٪

$$۱۲/۰۰۰/۰۰۰ \times \%۳۰ = ۳/۶۰۰/۰۰۰$$

$$۳/۶۰۰/۰۰۰ \times \%۷ = ۲۵۲۰۰۰$$

$$۲۵۲۰۰۰ \div ۹ = ۲۸۰۰۰$$

$$۲۵۲۰۰۰ + ۲۸۰۰۰ = ۲۸۰/۰۰۰$$

$$۱۲/۰۰۰/۰۰۰ \times \%۷۰ = ۸/۴۰۰/۰۰۰$$

$$۸/۴۰۰/۰۰۰ \times \%۱۵ = ۱/۲۶۰/۰۰۰$$

$$۱/۲۶۰/۰۰۰ \div ۹ = ۱۴۰/۰۰۰$$

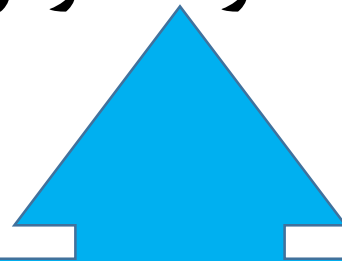
$$۱/۲۶۰/۰۰۰ + ۱۴۰/۰۰۰ = ۱/۴۰۰/۰۰۰$$

$$۱/۴۰۰/۰۰۰ + ۲۸۰/۰۰۰ = ۱/۶۸۰/۰۰۰ \text{ ریال}$$

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران

قراردادهای ارزی

۸-۳۷- چنانچه تمام یا قسمتی از مبلغ اولیه یا کارکرد آن به صورت ارزی می باشد در صورت اعلام کارکرد ارزی، مبلغ و تاریخ پرداخت صورت وضعیت های موقت با ارسال مستندات پرداخت و اظهار میزان صورت وضعیت آخر از سوی واگذارنده کار، واحدهای اجرایی سازمان



محاسبه معادل ریالی کارکرد ارزی قرارداد بر اساس نرخ تسعیر ارز در روز پرداخت صورت وضعیت های موقت و نرخ برابری ارز در تاریخ محاسبه سازمان برای صورت وضعیت آخر، نسبت به احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد بر مبنای ناخالص کل کارکرد قطعی قرارداد اقدام نمایند.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران مرجع تعیین نرخ ارز و کارکرد ارزی تجهیزات

توجه ۱:

نرخ تسعیر ارز سامانه نظام یکپارچه معاملات ارزی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ملاک عمل می باشد.

توجه ۲:

در قراردادهایی که تهیه و تامین تجهیزات به عهده و هزینه پیمانکار می باشد ، اعلام کارکرد ارزی و ریالی تجهیزات به تفکیک هر صورت وضعیت از سوی واگذارنده کار الزامی می باشد.



۳۷ - قراردادهای ارزی و عدم همکاری طرفین قرارداد در ارائه مبلغ تفکیکی صورت وضعیت ها و نحوه اجرای ماده ۵۰

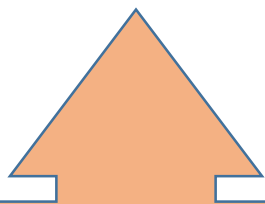
توجه ۳ : در صورت عدم همکاری واگذارنده کار یا مقاطعه کار در ارائه مبلغ تفکیکی صورت وضعیت ها ، تاریخ پرداخت صورت وضعیت های ما قبل آخر و یا مستندات پرداخت ، **نرخ تسعیر ارز در تاریخ محاسبه سازمان ملاک عمل خواهد بود.**

توجه ۴ : چنانچه مانده بدهی قراردادهای مذکور در اجرای ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی یا مواد (۳) و (۴) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ وصول می گردد، **معادل ریالی مانده بدهی بخش ارزی قرارداد بر مبنای نرخ تسعیر ارز تاریخ وصول ، مبنای وصول قرار گیرد.**



۳۷ - کسر مبلغی بعنوان جریمه از پیمانکار توسط واگذارنده ملاک محاسبه مبلغ ناخالص قرارداد

۹-۳۷- با توجه به اینکه طبق مصوبه شورای عالی تامین اجتماعی کل ناخالص کارکرد قبل از هرگونه کسورات مشمول ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی می باشد، در صورتی که واگذارندگان کار مبلغی از کارکرد مقاطعه کار را تحت عنوان جرائم از صورت وضعیت یا صورت حساب قطعی کسر نمایند بنابراین :



حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد قبل از اعمال هرگونه کسورات محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب مربوطه را به نسبت کل ناخالص کارکرد صادر میگردد.

۳۷ - حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران

حق بیمه مالیات بر ارزش افزوده

۱۰-۳۷- با توجه به ماهیت مالیات بر ارزش افزوده ، در صورت :

تایید واگذارنده گان کار مبالغ پرداختی به مقاطعه کاران بابت مالیات مذکور، مستند به صورت وضعیت قطعی یا صورت حساب مقاطعه کار مشمول ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی نمی باشد و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفصاحساب ماده (۳۸) قانون محسوب نمی گردد.



طرح‌های غیر عمرانی - وسایل و ابزار از واگذارنده کرایه شود.

در مواردی که وسایل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و با اخذ کرایه در اختیار پیمانکار قرار می‌گیرد، در این حالت

عملیات دستمزدی محسوب و حق بیمه آن کلاً به ماخذ ۸/۷ درصد

به اضافه یک نهم آن بابت بیمه بیکاری محاسبه خواهد شد.





مثال : طرحهای غیر عمرانی - مصالح واگذاری توسط کارفرما

مثال : پیمانکاری قراردادی به مبلغ ناخالص ۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال منعقد می نماید که طبق قرارداد مصالح مصرفی بعهده **کارفرما** میباشد لذا :

به ماخذ ۱۵ درصد به اضافه بیکاری

$$۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ \times \%۱۵ = ۳۷/۵۰۰/۰۰۰$$
$$۳۷/۵۰۰/۰۰۰ \div ۹ = ۴/۱۶۶/۶۶۷$$

۴۱/۶۶۶/۶۶۷ ریال

مبلغ کل حق بیمه



مثال : طرح‌های غیر عمرانی - دستمزدی و خدماتی تماماً غیر مکانیکی

مثال : پیمانکاری قراردادی به مبلغ ناخالص ۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال منعقد می نماید که نحوه انجام موضوع قرارداد دستی و غیر مکانیکی میباشد لذا :

به ماخذ ۱۵ درصد به اضافه بیکاری

$$۳۷/۵۰۰/۰۰۰ \div ۹ = ۴/۱۶۶/۶۶۷$$

$$۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ \times \%۱۵ = ۳۷/۵۰۰/۰۰۰$$

ریال ۴۱/۶۶۶/۶۶۷

مبلغ کل حق بیمه

بخش سوم :

حالت خاص قرار دادهای

غیر عمرانی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

شعبه ۳ قزوین - شرام انصاری





حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - توافق با سازمان

در اجرای قوانین، آیین‌نامه‌های اجرایی و مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی، هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه و هیات‌مدیره سازمان، **توافقات صورت گرفته** و لزوم استفاده از **تجهیزات مکانیکی و ماشین‌آلات** در برخی از **قراردادها**، حق‌بیمه کارکنان شاغل در چهارچوب قوانین و مقررات مربوطه به شرح ذیل مورد محاسبه و مطالبه قرار خواهد گرفت:



حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - توافق با سازمان

(۱) قراردادهای پیمان‌کاران و مهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی.

(۲) قراردادهای تامین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی.

اصلاحیه ۱۸/۰۸/۱۴۰۱

(۳) قراردادهای غیر عمرانی به روش‌های PC و EPC.

(۴) قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز.

(۵) قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان-

ها، مراکز آموزشی و ... و نگهداری تاسیسات و محوطه آنها.



حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - توافق با سازمان

۶) قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی.

۷) قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابجایی

مسافر بین شهری و درون شهری.

۸) قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی.

۹) قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی.

۱۰) قراردادهای حمل و نقل ریلی.

۱۱) قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی.



حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - توافق با سازمان

۲۱) قراردادهای خدمات دریایی.

۳۱) قراردادهای خن‌کاری در بنادر.

۴۱) قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک.

۵۱) قراردادهای بهره‌برداری از جایگاه‌های سوخت.

۶۱) قراردادهای خرید و فروش.

۳۸ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی

قراردادهای پیمان‌کاران و مهندسین مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی

طبق تبصره ذیل ماده (۶) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی
تامین اجتماعی ، حق‌بیمه قراردادهای منعقد شده بنیاد مسکن
انقلاب اسلامی با مقاطعه‌کاران یک درصد کمتر از درصدهای قید
شده در مواد یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است :

**لذا ماخذ احتساب حق‌بیمه قراردادهای مشاوره‌ای فوق به میزان ۱۴ درصد و
حق‌بیمه قراردادهای اجرایی به میزان ۶ درصد می‌باشد.**



۳۹ - قراردادهای تامین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی

اصلاحیه ۱۸/۰۸/۱۴۰۱

۳۹-۱ - طبق بند (۱) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی :

در قراردادهای تامین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز **دریایی به همراه خدمه** مورد نیاز که تامین دکل‌های حفاری، **تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد**، همچنین با **ملاحظه اشتغال اتباع بیگانه** در اجرای عملیات موضوع دکل‌های حفاری دریایی، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به **میزان سه (۳) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.**



۳۹ - قراردادهای تامین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز در مناطق خشکی

اصلاحیه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

۲-۳۹ - طبق بند (۲) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی :

در قراردادهای تامین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز به همراه خدمه مورد نیاز در مناطق خشکی که تامین دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد ، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان **شش (۶) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.**



۴۰ - قراردادهای غیر عمرانی PC و EPC

قراردادهای PC : طراحی و مشاوره توسط فرد دیگری انجام میشود و فقط تأمین کالا و تجهیزات و ساختمان و نصب توسط پیمانکار برنده انجام می شود.

قرارداد EPC :

که کار طراحی و تأمین تجهیزات و اجراء پروژه را به پیمانکار سپرده و کل مسئولیت‌های مدیریت اجراء و کنترل کیفی پروژه به عهده پیمانکار است

۴۰ - قراردادهای غیر عمرانی PC و EPC

طبق تبصره (۲) ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، در قراردادهای منعقدہ بر اساس روش‌های PC و EPC در صورتی که :

- ❖ مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد.
- ❖ در قرارداد به تفکیک مبلغ مصالح و کارکرد اجرا درج شده باشد.
- ❖ در صورت کارکردهای موقت و قطعی و گواهی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا درج و پرداخت گردد.

حقوق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان چهار (۴) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می‌گردد.

قراردادهای PC : طراحی و مشاوره توسط فرد دیگری انجام میشود و فقط تأمین کالا و تجهیزات و ساختمان و نصب توسط پیمانکار برنده انجام می‌شود.

۴۰ - قراردادهای غیر عمرانی PC و EPC در شرایط تحریم

توجه در شرایط تحریم :

عدم امکان ارائه مدارک و مستندات مبین خرید تجهیزات برخی قراردادهای خارج کشور یا عدم احراز شرایط موضوع ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۰۲/۰۱ و ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ از سوی برخی پیمانکاران اصلی و یا فرعی در خصوص تجهیزات ساخت داخل و یا خرید تجهیزات داخلی و خارجی از فعالان اقتصادی داخل کشور، همچنین به منظور شفاف سازی، تسهیل و تسریع در فرآیند تعیین حق بیمه و صدور مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون فارغ از ارائه مستندات موضوع بند ۴-۳۷ و تبصره یک ذیل آن و بند (۵۶) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران از سوی واگذارندگان و یا پیمانکاران و بررسی آن از سوی واحدهای اجرایی سازمان، بر اساس توافق بعمل آمده با تشکل‌های اقتصادی و کارفرمایی مقرر گردید :

صرفاً در قراردادهای منعقد شده بر اساس روش‌های PC و EPC که مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد با احراز شرایط عنوان شده ، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد به شرح مذکور مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد.



۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - **وظایف واگذارنده**

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

واگذارنده کار موظف است :

۱ - یک قرارداد واحد با پیمان کار منعقد نماید.

۲ - در صورتی که عملیات ساخت یا خرید تجهیزات توأم با اجرا و حمل و

نصب به صورت کلید در دست (خرید کالا، تجهیزات و اجرا) باشد و

چنانچه در متن اولیه قرارداد، مبلغ قرارداد، به تفکیک قیمت مصالح

اختصاصی، تجهیزات، کارکرد اجرا درج و در صورت کارکردهای موقت،

قطعی و گواهی نهایی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا و **حداکثر تا ۲۵**

درصد افزایش و یا کاهش نسبت به مبلغ اولیه مندرج در قرارداد درج

گردیده باشد.



۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

روش محاسبه :

۱ - مبلغ تجهیزات خریداری شده توسط پیمانکار با ارایه اسناد و مدارک مبین خرید تجهیزات و بکارگیری آن در اجرای پروژه ، از محاسبه حق بیمه معاف می‌باشد.

۲ - در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی به ترتیب زیر اقدام می‌گردد.

ضمناً در صورتی که قرارداد حایز شرایط فوق نباشد حق بیمه برابر سایر مفاد این بخشنامه محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه گازرسانی

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۴۰-۱- حقیبیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای گازرسانی شامل پروژه‌های خطوط انتقال بین‌شهری و کمربندی شهرها، گازرسانی شهری، گازرسانی به روستاها و صنایع و شرکت‌های صنعتی با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و خدمات محاسبه می‌گردد.



۷ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات و مصالح

یک نهم مبلغ مذکور بابت بیمه بیکاری

مجموع دو مبلغ جهت صدور مفاصا حساب

۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه گازرسانی

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۲-۴۰ - حق‌بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب انشعابات و علمک معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال **ماخذ ۷٪** و نسبت به ۳۰٪ با اعمال **ماخذ ۱۵٪** درصد محاسبه می‌گردد.





۴۰ - **حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه گازرسانی**
قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۳-۴۰ - **حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهایی که منحصر
نصب کنتور و رگلاتور باشد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل
ناخالص کارکرد اجرا و نصب محاسبه می‌گردد.**



۱۵ درصد مبلغ ناخالص
قرارداد
اجرا و نصب
به اضافه
یک نهم بیمه بیکاری

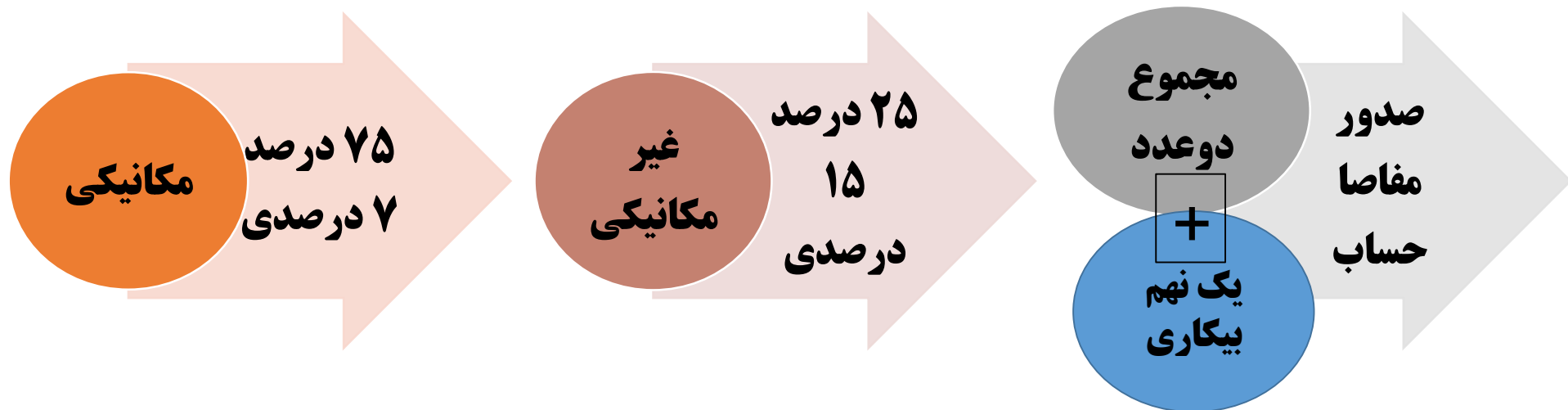
۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه انتقال نیرو

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۴-۴۰ - حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای خطوط انتقال نیرو :

۱ - معادل ۷۵ درصد ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» به عنوان کارکرد مکانیکی و با مصالح محسوب و با اعمال ماخذ ۷ درصد.

۲ - ۲۵ درصد باقی مانده کارکرد حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.



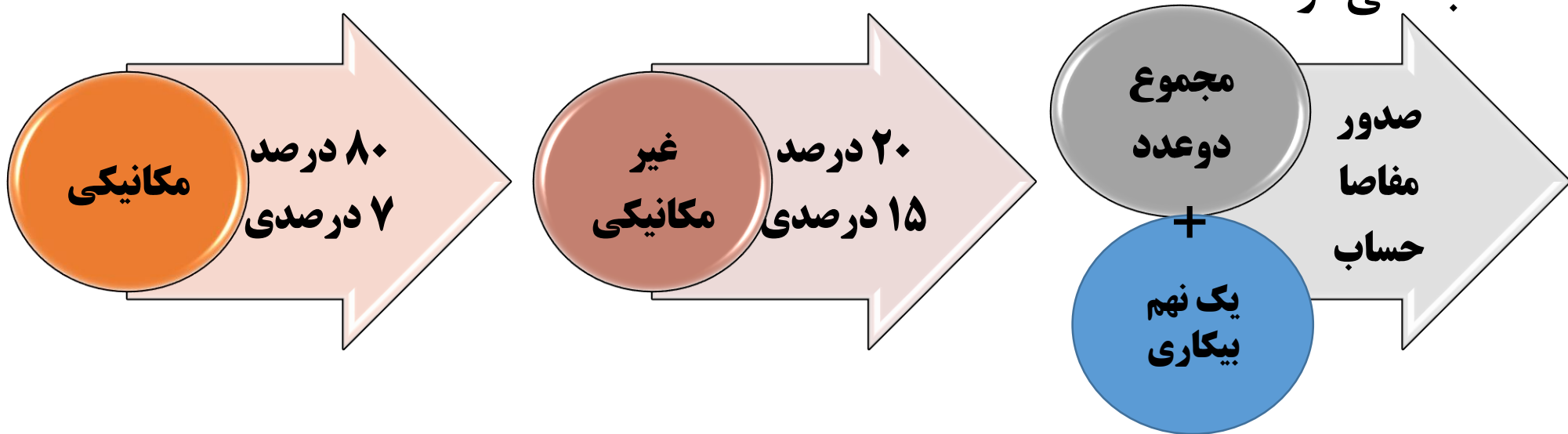
۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - روش محاسبه انتقال نیرو

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۴۰-۵ - حق‌بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب و راه‌اندازی پست‌های انتقال نیرو:

۱ - معادل ۸۰ درصد از ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال ماخذ ۷ درصد.

۲ - نسبت به ۲۰ درصد باقی مانده کارکرد حق‌بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.





۴۰ - حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - **روش محاسبه آب و فاضلاب**

قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

۴۰-۶ - مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف و حق بیمه

بخش :

طراحی و مهندسی، نصب و آموزش و آزمایش و راه اندازی
تصفیه خانه و تلمبه خانه و نظارت در بهره برداری ...

به ماخذ ۱۵٪ به اضافه یک نهم آن بعنوان بیمه بیکاری

متعلقه محاسبه میگردد.



۴۰ - اصلاحیه حالت‌های خاص قراردادهای غیر عمرانی - **تغییر مبلغ قرارداد**

مبلغ تعدیل قرارداد بیش از ۲۵٪ - ۱۴۰۰/۹/۲۸

تغییر مبلغ قرارداد از طریق افزایش یا کاهش مقادیر کار ، حداکثر تا میزان ۲۵ درصد مبلغ اولیه قرارداد مجاز می باشد و انجام مقادیر بیش از میزان مذکور منوط به **انعقاد قرارداد مجزا خواهد بود**؛ لذا در مواردی که به علت افزایش یا کاهش هزینه های نیروی انسانی ، مصالح ، تجهیزات و ماشین آلات ، مبلغ اولیه قرارداد مشمول تعدیل مصوب سازمان برنامه و بودجه و دستگاه اجرایی دولتی گردد و کارکرد مصالح اختصاصی ، تجهیزات و اجرا به تفکیک از مبلغ تعدیل موارد مذکور در صورت‌های کارکرد و گواهی واگذارنده کار اعلام گردد، مبلغ تعدیل جزء افزایش و یا کاهش ۲۵ درصد نخواهد بود. بدیهی است شمول یا عدم شمول حق بیمه بر مبلغ تعدیل تجهیزات ، مصالح اختصاصی و اجرا و میزان آن مطابق ضوابط تعیین شده برای کارکرد بخش های مذکور می باشد.



۴۱ - قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

درموردی که در قراردادهای خدمات شهری (تنظیفات ، جمع آوری و حمل پسماند) و نگهداری فضای سبز ، تامین ماشین آلات و ابزار مکانیکی به عهده و هزینه پیمانکار باشد ، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد :

مکانیکی

• ۷۰ درصد ناخالص کارکرد به ماخذ ۷ درصد

غیر مکانیکی

• ۳۰ درصد ناخالص کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد

بیکاری

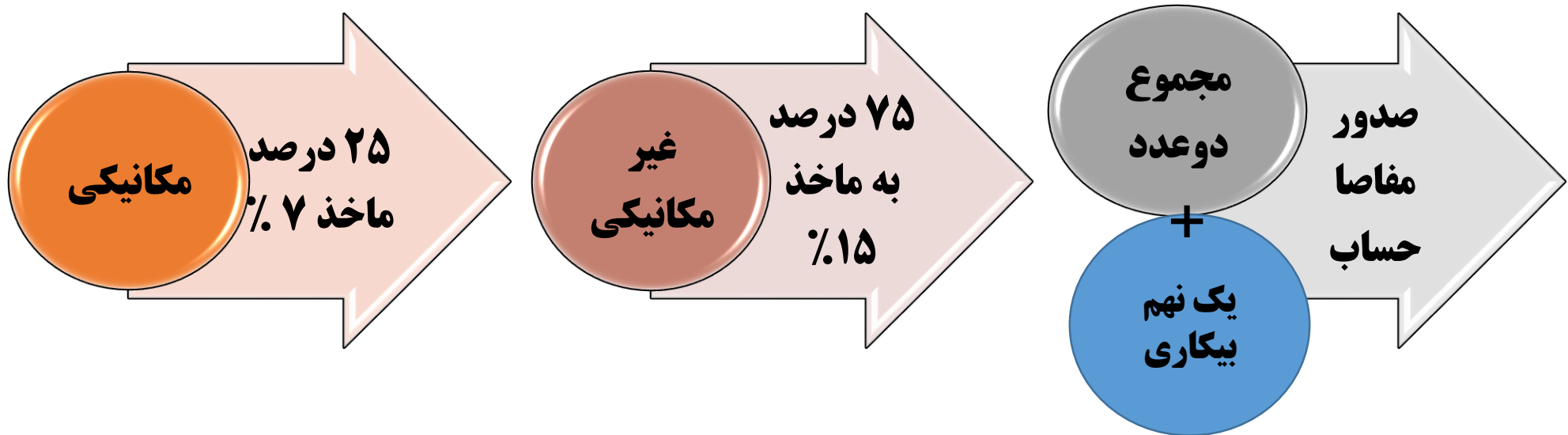
• یک نهم مبالغ بعنوان بیمه بیکاری

جمع

• جمع ۳ مبلغ بالا مبلغ حق بیمه قرارداد میباشد



در قراردادهای تنظیفات ساختمانهای اداری، تجاری، بیمارستانها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها، با توجه به این که قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمان کاران بابت تامین ابزار و ماشین آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات می باشد در صورت احراز مراتب:



بند ۴۳

قراردادهای

حمل و نقل مواد نفتی

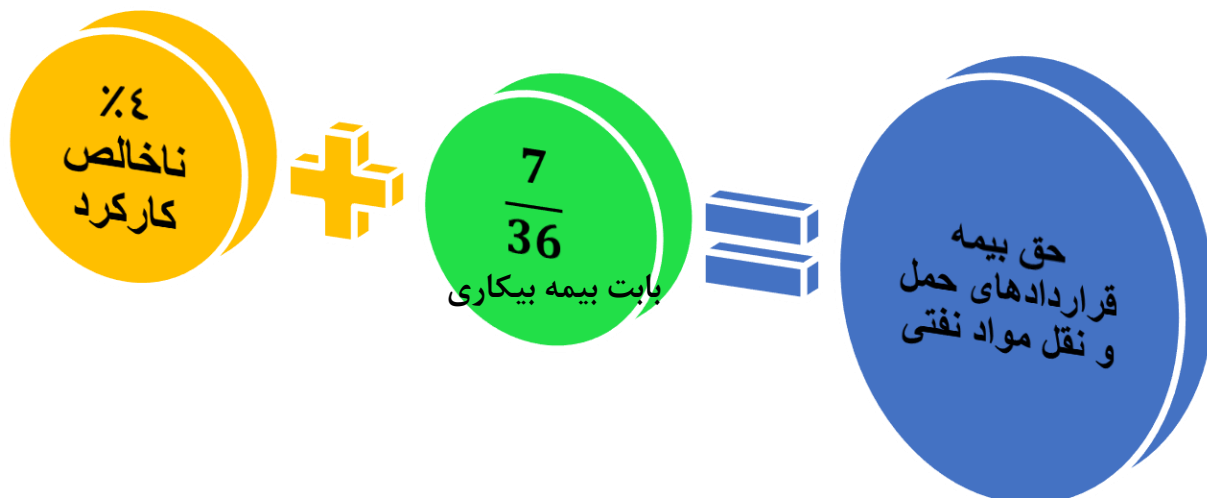
بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

شعبه ۳ قزوین - شهرام انصاری



۴۳ - نحوه محاسبه قراردادهای حمل مواد نفتی

۱-۴۳- حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی که موضوع قرارداد توسط رانندگانی صورت می گیرد که اساساً براساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر (مصوب ۷۹/۲/۱۸) نسبت به پرداخت حق بیمه خویش اقدام می نمایند ، **معادل چهار درصد (۴٪) ناخالص کارکرد به انضمام بیمه بیکاری** متعلقه تعیین می گردد.



۴۳ - قراردادهای حمل مواد نفتی - رانندگان خود مالک

تبصره:

در قراردادهای منعقدہ فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با رانندگان خود مالک که صرفاً شخص راننده به تنهایی و بدون استفاده از بیمه شده، مجری عملیات پیمان بوده، و مورد تایید کارفرما و احراز سازمان واقع و راننده، راساً براساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوبه ۱۳۷۹/۲/۱۸ نسبت به پرداخت حق بیمه خود اقدام نموده باشد قرارداد مزبور از شمول ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی خارج و از اعمال ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی (ضریب) معاف خواهد بود.

**شایان ذکر است قراردادهای منعقدہ با اشخاص حقوقی
مشمول تبصره فوق نمی‌باشد.**

۲-۴۳- پرداخت حق بیمه توسط رانندگان خود مالک به منزله

ارسال لیست بوده و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال

لیست از مقاطعه‌کار خودداری گردد.

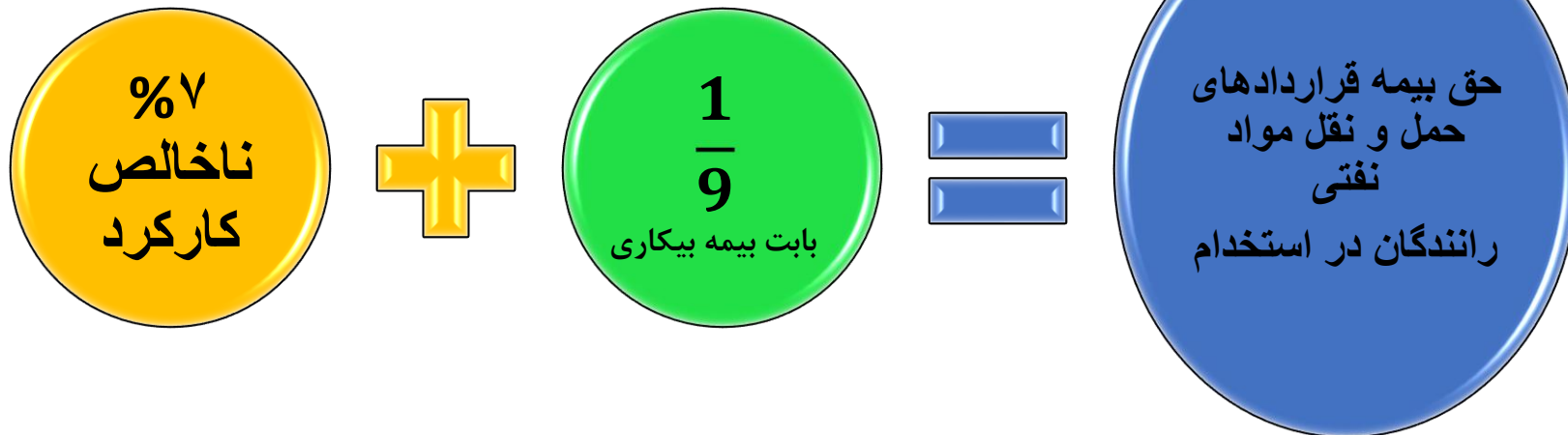
۴۳ - قراردادهای حمل مواد نفتی - رانندگان شاغل در کارگاهها

۳-۴۳- رانندگانی که در کارگاهها و موسسات مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد یا حقوق دریافت می نمایند خارج از شمول قانون بیمه های اجتماعی رانندگان بوده و **کارفرمایان آنان مکلف می باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه، صورت مزد و حقوق و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود، به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.**



۴۳ - قراردادهای حمل مواد نفتی - رانندگان در استخدام

۴-۴۳ - حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه کاران حمل و نقل مواد نفتی که توسط رانندگان در استخدام انجام می گیرد ، برابر ماده دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد .



قراردادهای حمل و نقل بار و کالای

بین شهری و جابجایی مسافر

بین شهری و درون شهری

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.



۴۴ - قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری

و درون شهری - دادنامه ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۹ - حمل و نقل بار برون شهری

۴۴-۱ - با توجه به دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ هیات تخصصی بیمه ، کار و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری و طبق بند (۱۱) مصوبه شماره ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و صندوق های تابعه :

آن بخش از کارکرد پیمان کاران قراردادهای حمل و نقل بار که در آن رانندگان خود مالک بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را راسا بر اساس قانون بیمه های اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر پرداخت می نمایند و موضوع قرارداد **منحصرا حمل و نقل بار و کالای بین شهری** بدون لحاظ کارکرد بارگیری - انبارداری - جابه جایی و سایر اموری که در حمل و نقل مدخلیت ندارد **به ماخذ ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) می باشد.**



۴۴ - قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری

و درون شهری - حمل و نقل بار درون شهری

۲-۴۴ - حق بیمه آن بخش از کارکرد مربوط به بارگیری،

انبارداری، جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل بار و

کالای بین شهری موضوعیت ندارد **وفق مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴**

شورای عالی تامین اجتماعی محاسبه می‌گردد.

۴۴ - قراردادهای جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری - دادنامه ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۹ - حمل و نقل بار

۱-۴۴- با توجه به دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ آن بخش از کارکرد پیمان کاران قراردادهای مسافر که در آن **رانندگان خود مالک** بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را راسا بر اساس قانون بیمه‌های اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر پرداخت می‌نمایند

حق بیمه کلیه قراردادهای جابه‌جایی مسافر درون شهری و بین شهری به ماخذ ۵ درصد ناخالص کارکرد به علاوه حق بیمه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت چهل و پنجم حق بیمه) می باشد.



۴۴ – قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری – عدم تعلق جریمه به رانندگان خود مالک

۳-۴۴ – پرداخت حق بیمه توسط رانندگان مذکور طبق بند

۱-۴۴ به منزله ارسال لیست می باشد و می بایست از **مطالبه**

جریمه عدم ارسال لیست از مقاطعه کار خودداری گردد.



۴۴ - قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری - دریافت کارکرد یا حقوق توسط رانندگان

۴-۴۴ - رانندگانی که در کارگاهها و موسسات مشمول قانون
تامین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت
می نمایند از شمول قانون بیمه های اجتماعی رانندگان خارج بوده و
کارفرمایان آنان مکلف می باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت
ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه، لیست
و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان
ارسال و پرداخت نمایند.

۴۵ - قراردادهای باطله برداری ، استخراج و تحویل مواد معدنی

طبق بند (۵) مصوبه شماره ۳۵۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تامین اجتماعی در **قراردادهای باطله برداری ، استخراج و تولید مواد معدنی** در معادن سنگ آهن (چادر ملو، چغارت، مرکزی، گل گهر)، مس (اهر، میدوک، سرچشمه) سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین)، چنانچه **تامین و نگهداری ماشین آلات و تجهیزات سنگین مورد نیاز از قبیل شاول، دامپتراکت، دستگاههای حفاری و همچنین مصالح اختصاصی مانند دینامیت و آنفو به عهده و هزینه پیمان کار باشد، با اعمال میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد از کل کارانجام یافته ، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به **ماخذ ۴/۵ درصد ناخالص کارکرد محاسبه می گردد.****



۴۶ - قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی

در قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی که از صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران پخش می‌گردد و قسمتی از دریافتی پیمانکار بابت امتیاز پخش به صدا و سیما می‌باشد با توجه به اینکه کلیه هزینه‌های مربوط به تهیه تیزر به عهده مقاطعه‌کار است، حداقل سهم پیمانکار ۱۳/۶ درصد ناخالص کارکرد تعیین و حق بیمه نسبت به سهم مذکور با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد. بدیهی است صدور مفاد حساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

سهم پیمانکار

۱۳/۶٪

با نرخ

۷٪

با توجه به اینکه ۶۰ الی ۸۰ درصد از دریافتی توسط مقاطعه کار بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می گردد:

نسبت به مانده
سهم پیمانکار
۷٪

✓ با تایید راه آهن
✓ پس از کسر سهم مذکور

، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به مانده سهم پیمانکار با اعمال **۷ درصد محاسبه می گردد**، بدیهی است صدور مفاسد حساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.



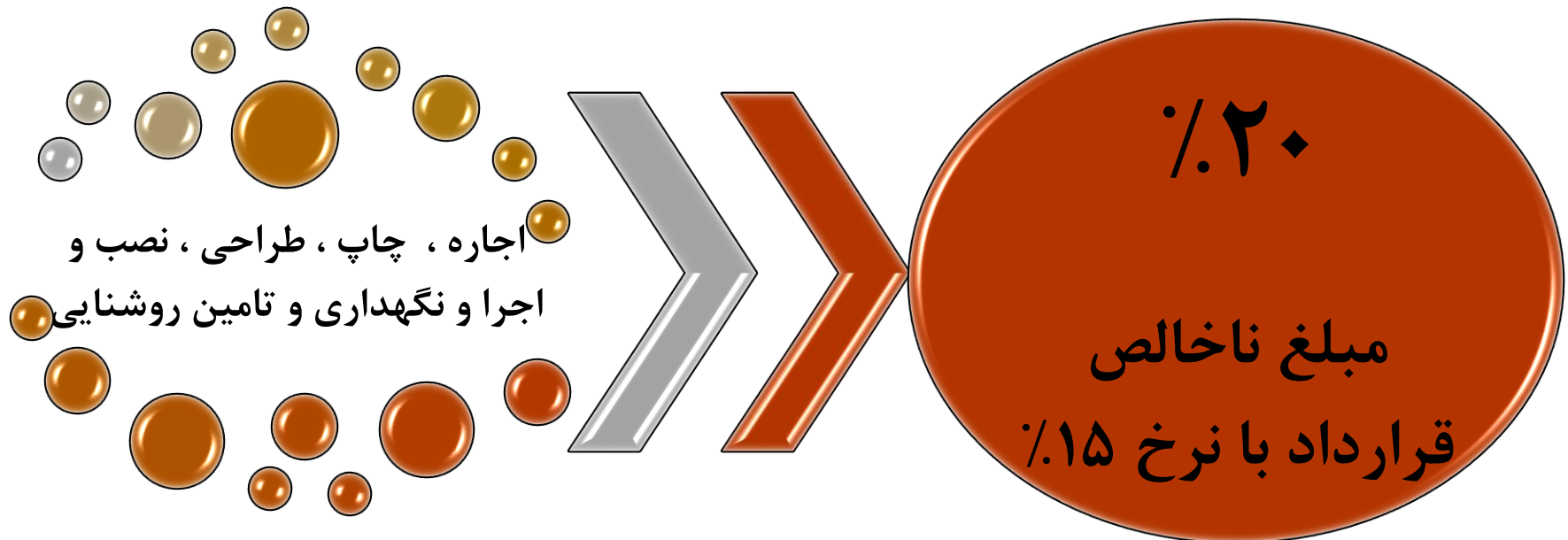
۴۷ - قراردادهای حمل و نقل ریلی - شرکت راه آهن واگذارنده

در قراردادهای منعقدۀ فی مابین **شرکت راه آهن به عنوان واگذارنده کار** با سایر پیمان کاران محاسبه حق بیمه می بایست نسبت به کل ناخالص کارکرد با رعایت سایر مفاد این بخشنامه صورت پذیرد.



۴۸ - قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی

در قراردادهای منعقد شده با موضوع « اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری و تامین روشنایی بیلبوردهای تبلیغاتی» با توجه به اینکه پیمانکاران مذکور تا ۸۰ درصد از مبلغ دریافتی را بابت اجاره بیلبوردهای تبلیغاتی در سطح شهر و یا جاده‌های بین‌شهری به شهرداری‌ها یا سازمانهای زیباسازی شهر و همچنین وزارت مسکن و شهرسازی پرداخت می‌نمایند تا ۸۰٪ معاف از پرداخت حق بیمه و



۴۹ - قراردادهای خدمات دریایی

۱-۴۹ - در قراردادهای خدمات دریایی که :

اولاً : **کشتی متعلق به واگذارنده کار است.**

دوماً : موضوع عملیات آنها **راهبری به همراه نگهداری و تعمیرات کشتی**

بوده و تهیه تجهیزات، مصالح مصرفی، سوخت ، روغن و ...

به عهده و هزینه پیمان کار باشد :

۷۰٪ مکانیکی و ۳۰٪ دستی

۲-۴۹ - قراردادهایی که موضوع آن صرفاً **تامین نیروی انسانی** باشد

حقوق بیمه کارکنان شاغل با **اعمال** **ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص**

کارکرد محاسبه خواهد شد.



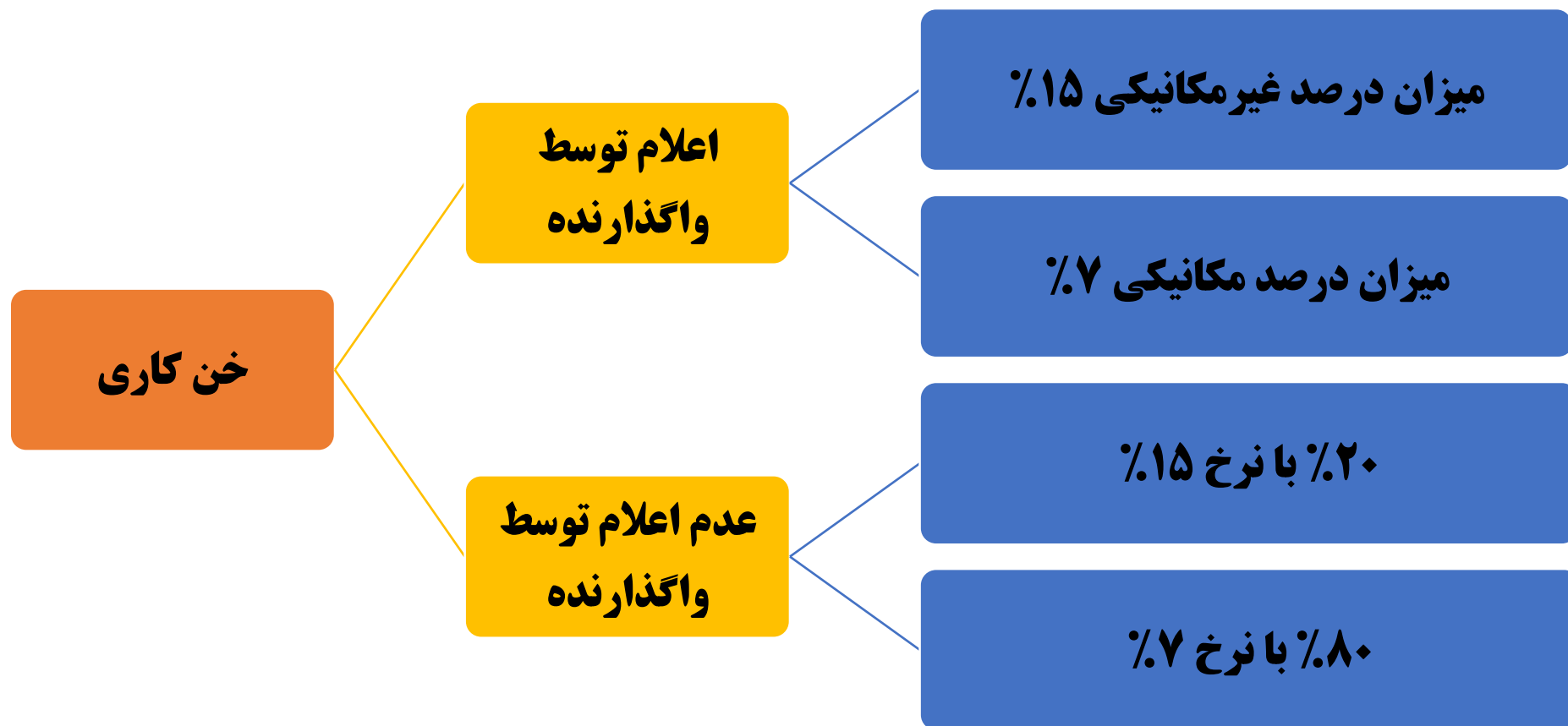
بند ۳-۴۹- طبق بند (۱) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی :

در قراردادهای ارائه خدمات دریایی با موضوع واگذاری کشتی به همراه خدمه مورد نیاز که تامین کشتی، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، همچنین با ملاحظه اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات پیمان، حق بیمه :

به میزان سه (۳) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.

۵۰ - قراردادهای خن کاری در بنادر

تخلیه و بارگیری محمولات از خن کشتی‌ها در بنادر کشور و استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در عملیات مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای طبق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی



با توجه به لزوم استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در این گونه قراردادهای و استقرار کارکنان در محل اجرای پیمان، طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ **با اعمال ماخذ ۷ درصد** محاسبه و مطالبه و پرونده امر در شعبه محل اجرای پیمان تشکیل می‌گردد.



۵۲ - قراردادهای بهره برداری از جایگاه‌های سوخت

با توجه به جلسات کارشناسی فی‌مابین سازمان و شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران و شرکت بهینه سازی مصرف سوخت و بررسی به عمل آمده از نمونه قراردادهای بهره برداری از جایگاه های سوخت، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور باتوجه به نوع ، موضوع و نحوه اجرای عملیات آنها نسبت به کل کارکرد انجام شده ، طبق ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی **با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه و پس از وصول ، مفاصا حساب مقاطعه کاران نسبت به مجموع کارمزد ناخالص و حق تبخیر دریافتی صادر می گردد.**



۵۳ - قراردادهای خرید و یا فروش - صرفاً خرید و فروش

با توجه به تبصره یک ماده ۹ الحاقی به تصویبنامه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی و دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری ، قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد ، تجهیزات و اقلام مصرفی که **موضوع قرارداد مهیا ، حاضر و آماده بوده** و تعهدات موضوع قرارداد **منحصراً خرید یا فروش باشد** و نیازی به **تهیه یا انجام کار اضافی نباشد** به دلیل فقد نیروی انسانی :

مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاسحساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود.



۵۳ - قراردادهای خرید و یا فروش - تهیه ، تامین و تحویل تجهیزات

لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه ، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد **معادل هشت درصد از کارکرد** بابت عملیات بازرگانی شامل؛ بازاریابی ، برگزاری مناقصه ، آموزش ، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده (۱) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ **به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می باشد.**

بند ۶۲

قرار دادهای انفرادی

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

شعبه ۳ قزوین - شهرام انصاری



۶۲ - قراردادهای انفرادی - دارای تبعیت دستوری

۱-۶۲- قراردادهایی که موضوع عملیات آن :

۱ - توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته.

۲ - دارای تبعیت دستوری و اقتصادی و انجام شخصی کار باشد.

مشمول قوانین استخدای از جمله قانون کار بوده ، قرارداد کار محسوب

و کارفرما مکلف می باشد نسبت به ارائه صورت مزد و حقوق و پرداخت

حق بیمه وفق ماده (۳۹) قانون اقدام نماید.



۶۲- قراردادهای انفرادی - تک نفره و فاقد تبعیت دستوری

۶۲-۲- مطابق دادنامه‌های شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۵/۲۵

و

شماره ۱۸۱۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

قراردادهای مقاطعه‌کاری تک نفره که فاقد مشخصات بند (۱-۶۲) بوده و موضوع عملیات منحصرأ توسط شخص مقاطعه‌کار به تنهایی انجام شده باشد، از شمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی خارج می‌باشند.

در این حالت مفاصا صادر نمی‌گردد و صرفاً با واگذارنده کار مکاتبه میشود.

آیا بازنشستگان می توانند با عقد قرارداد پیمانکاری انفرادی در کارگاه شاغل شوند ؟



پاسخ :

بازنشستگان صندوقهای بازنشستگی بجز تامین اجتماعی مشمول پرداخت حق بیمه نمیباشند بنابراین اشتغال آنها با عقد قرارداد پیمانکاری مانعی ندارد.

بازنشستگان تامین اجتماعی در صورت عقد قرارداد پیمانکاری که جنبه تبعیت دستوری و اقتصادی که جنبه قرارداد کار داشته باشد مشمول پرداخت حق بیمه بوده و مستمری آنها قطع خواهد شد.

بند ۶۳

قرار دادهای

صدور خدمات فنی به خارج از کشور

بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۳۸ ق.ت.ا.

شعبه ۳ قزوین - شهرام انصاری



۶۳ - قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور

۱ - طبق بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و

مهندسی، تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲.

۲ - ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و

حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸ / ۰۲ / ۱۵ ، تبصره زیر جایگزین

تبصره های (۱) و (۲) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و

خدماتی در تامین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات .

۳ - اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۰۵/۰۱

گردیده است:

۶۳ - قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور

«سازمان تامین اجتماعی مکلف است به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می شوند، حق بیمه قراردادها (پیمان ها) را به صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند»

از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۱۵ در خصوص ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان مزبور وفق تبصره ذیل ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵ مجلس شورای اسلامی اقدام خواهد گردید.



تفاوت نحوه وصول مطالبات وفق تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون با نحوه وصول وفق مواد (۳۶) الی (۴۰) آیین نامه (شخص ثالث)

"وفق بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۵۰ ق.ت.ا"



عدم دسترسی به پیمانکار جهت وصول مطالبات

واحد اجرائیات سازمان وفق مقررات ، اقدامات قانونی را در راستای وصول مطالبات طبق ماده (۳۸) قانون و تبصره الحاقی آن به عمل می آورد و در صورت انجام عملیات وصول از واگذارنده کار وفق تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون نیازی به طی موعد ۱۰ روزه مقرر در ماده (۴۰) آیین نامه نمی باشد. زیرا :



دلایل عدم اجرای موعد ۱۰ روز وفق ماده ۴۰ آیین نامه ماده ۵۰

۱- وفق ماده (۳۸) قانون در قراردادهای پیمانکاری، واگذارندگان کار مکلف به نگهداری ۵ درصد بهای کل کار و آخرین قسط پیمانکار نزد خود تا ارائه مفاصا حساب سازمان می‌باشند.



قراردادهای پیمانکاری شناسایی شده

۲- قراردادهای پیمانکاری که مورد شناسایی قرار گرفته و میزان حق بیمه به پیمانکار اعلام و قطعی شده است مراتب مجدداً به پیمانکار ابلاغ تا ظرف مهلت ۲۰ روز نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام نماید.

چنانچه پیمانکار علی‌رغم صدور اجرائیه از پرداخت دیون خود استنکاف نماید مراتب به کارفرما ابلاغ تا ظرف ۲۵ روز نسبت به پرداخت دیون پیمانکار از محل ۵ درصد و قسط آخر پیمان اقدام نماید.

توجه: در صورت استنکاف کارفرما از پرداخت بدهی مذکور، واحد اجرا

نسبت به صدور اجرائیه علیه واگذارنده کار و انجام اقدامات لازم در

جهت توقیف اموال ایشان اقدام نماید.



۳- قراردادهایی که مورد شناسایی قرار نگرفته و یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ آن گذشته باشد، کارفرما طبق تبصره الحاقی ماده (۳۸) قانون، مکلف است حداکثر ظرف مهلت یک ماه از تاریخ انقضاء مهلت مذکور، فهرست مشخصات قراردادهای پیمانکاری را به سازمان اعلام نماید.



قراردادهای پیمانکاری شناسایی نشده

توجه :

در صورتی که حق بیمه این قبیل قراردادها طبق قانون قطعی شده و پیمانکار علی رغم تشریفات قانونی از پرداخت حق بیمه **خودداری** نماید **دهی حق بیمه مجدداً** به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ می شود تا ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ نسبت به پرداخت آن اقدام نماید و در صورت عدم پرداخت :

مراتب به کارفرما ابلاغ می گردد تا دیون پیمانکار را از محل ۵ درصد و قسط آخر پیمانکار ظرف بیست و پنج روز از تاریخ ابلاغ پرداخت نماید.

در صورت استنکاف کارفرما از پرداخت دهی مذکور واحد اجرائیات نسبت به صدور اجرائیه علیه واگذارنده کار و انجام اقدامات لازم در جهت توقیف اموال ایشان اقدام

نماید.



پرداخت ۵ درصد و قسط آخر توسط واگذارنده قبل از اخذ مفاصا حساب

۴- در صورتی که کارفرما قبل از اخذ مفاصا حساب تأمین اجتماعی نسبت به پرداخت ۵ درصد و قسط آخر پیمانکار اقدام نماید ، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود.

* تذکره ۱ :

این نحوه وصول مطالبات هیچ ارتباط و تشابهی با وصول مطالبات از شخص ثالث مقرر در فصل پنجم آیین نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون نداشته و نیازی به طی موعد ۱۰ روزه مقرر در ماده (۴۰) آیین نامه نیست و چنانچه واگذارنده کار (کارفرما) ادعا نماید آخرین قسط را در اختیار ندارد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود.



*تذکر ۲:

رعایت مهلت یک سال از تاریخ خاتمه یا تعلیق یا فسخ قرارداد جهت مراجعه به واگذارنده کار صرفاً در مواردی است که مطابق بند (۳) قرارداد پیمانکاری مورد شناسایی قرار نگرفته باشد یا واگذارنده کار قرارداد را جهت تعیین ضریب حق بیمه به سازمان ارائه نداده باشند در غیر این صورت لزومی به رعایت مهلت یک سال برای مراجعه به واگذارنده کار نیست.



نحوه بازداشت ضمانت نامه پیمانکاران نزد واگذارندگان

وفق بند ۱۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ماده ۵۰ ق.ت.ا با توجه به اینکه ، این نوع ضمانت نامه‌ها به **منزله تعهد بانک در مقابل کارفرما برای پرداخت دیون احتمالی پیمان کار** می‌باشد ، در نتیجه وجه نقد یا طلب حال محسوب نمی‌شود تا قابل توقیف باشد لیکن **پشتوانه صدور** این نوع ضمانت‌نامه‌ها در بانک‌های عامل (مانند وجه نقد سپرده شده نزد بانک و یا وثایق ملکی تضمین صدور ضمانت‌نامه در صورتی که مالکیت آن متعلق به مدیون باشد) در اجرای مواد (۳۶) الی (۴۰) آیین‌نامه ماده ۵۰ با لحاظ حق تقدم بانک ، قابل توقیف است.

در این صورت پس از اتمام مدت اعتبار ضمانت نامه چنانچه ضمانت‌نامه توسط

کارفرما ضبط یا تمدید نشده باشد، عملیات اجرایی جهت وصول مطالبات از

محل وثائق مذکور با رعایت مفاد این بخشنامه انجام خواهد شد.



از توجه شما متشکرم

