

**مدیر کل محترم استان ...****موضوع: پرسش و پاسخ امور مقاطعه کاران - اسفند ۱۴۰۲**

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ در اجرای مفاد بند ۶۸ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران و با عنایت به پرسش‌های مطروحه درباره حق بیمه برخی قراردادهای مقاطعه کاری، به منظور ایجاد وحدت رویه و یکسان سازی در نحوه احتساب و مطالبه حق بیمه متعلقه و به جهت پیشگیری از تطویل اقدامات مطالباتی مربوطه، توجه واحدهای اجرایی را به موارد و نکات زیر جلب می‌نماید:

۱- محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای با موضوع «خرید تضمینی برق» چگونه می‌باشد؟

* احتساب حق بیمه قراردادهای خرید تضمینی برق فی مابین وزارت نیرو از طریق شرکت‌ها و سازمان‌های تابعه (شرکت‌های برق منطقه‌ای، سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی-ساتبا و شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی) با نیروگاه‌های بخش خصوصی و دولتی و همچنین قراردادهای فروش برق توسط تولیدکنندگان برق دارای مجوز رسمی و یا پروانه بهره‌برداری تولید از طریق فروش مستقیم و یا عرضه در بورس انرژی و همچنین خرید و فروش برق توسط مقاطعه کارانی که دارای «پروانه خرده فروشی برق» بوده، از جمله شرکت‌های بازرگانی با حق امتیاز فروش برق به مصرف کننده نهایی (شرکت‌هایی که برق مورد نیاز را از طریق قرارداد دوجانبه خریداری نموده و بعنوان واسطه با مجوز دسترسی شبکه انتقال برق، در اختیار مصرف کننده نهایی قرار می‌دهند) برابر بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران بلامانع می‌باشد.

۲- نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای «ارایه خدمات مراقبت‌های اولیه بهداشتی و سلامت محور در پایگاه‌های سلامت» به چه صورت می‌باشد؟

الف) چنانچه در قراردادهای با موضوع فوق، علاوه بر تامین نیروی انسانی مورد نیاز، هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد پیمانکار باشد، اقدام برابر بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران بلامانع و در صورتی که پیمانکار فاقد دفاتر بوده و یا از ارائه دفاتر مالی خودداری نماید، محاسبه حق بیمه نسبت به ۶۰٪ ناخالص کارکرد بماخذ ۱۵٪ و حق بیمه مابقی ناخالص کارکرد بماخذ ۷٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه خواهد بود.



ب) چنانچه در این قبیل قراردادهای هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد واگذارنده کار باشد، با توجه به دستمزدی بودن قرارداد محاسبات حق بیمه بماند ۱۵٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه بلامانع است.

۳- نحوه اقدام در خصوص قراردادهای با موضوع «ارایه خدمات مورد نیاز کارفرما در مراکز تعویض پلاک و نقل و انتقال خودرو» منعقد شده با اشخاص حقیقی که حق الزحمه مربوطه بر اساس تعداد کارهای ارجاعی و با تعهد تامین نیروی انسانی لازم توسط پیمانکار عملیاتی می‌گردد به چه صورت می‌باشد؟ آیا لحاظ عملکرد شخص پیمانکار شاغل، در محاسبات حق بیمه امکان پذیر است؟

* با عنایت به نوع و موضوع قراردادهای مذکور، احتساب و مطالبه حق بیمه متعلقه وفق بند ۲-۳۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران با اعمال ماخذ ۱۵٪ نسبت به کل مبلغ ناخالص کارکرد قرارداد به انضمام حق بیمه بیکاری متعلقه بلامانع بوده، ضمناً در صورت اشتغال شخص پیمانکار در اجرای عملیات پیمان طبق گواهی واگذارنده کار، کسر حق بیمه پرداختی پیمانکار مطابق با ضوابط بند ۵۹ بخشنامه مذکور بلامانع خواهد بود.

۴- لحاظ عملکرد پیمانکاران فرعی در قراردادهای موضوع بند ۸ چهارمین اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران به چه نحو می‌باشد؟

* پیرو توجه ذیل بند مذکور با رویکرد تسهیل و تسریع در فرآیند تعیین حق بیمه قراردادهای منعقد بر اساس روش‌های PC و EPC که تاکید بر عدم امکان ارایه مدارک و مستندات مبین خرید تجهیزات خارجی یا عدم احراز شرایط موضوع ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی از سوی پیمانکاران در خصوص تجهیزات ساخت داخل و یا خرید تجهیزات داخلی و خارجی از فعالان اقتصادی داخل کشور دارد؛ لذا چنانچه پیمانکار اصلی قسمتی از **کارکرد بخشی اجرا** را به پیمانکار فرعی واگذار نماید، منظور نمودن معادل حق بیمه پرداختی موضوع ماده (۴۱) قانون توسط پیمانکاران فرعی بخش اجرایی به حساب بستانکار حق بیمه محاسباتی پیمانکار اصلی بلامانع می‌باشد.

۵- آیا در خصوص قراردادهای «ارایه خدمات مسافرتی توسط آژانس‌های مسافرتی» میتوان برابر ضوابط بند ۲۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران اقدام نمود؟

* با توجه به نحوه فعالیت آژانس‌های مسافرتی و با امعان نظر به اینکه انجام عمده عملیات موضوع قراردادهای منعقد شده، جهت ارایه خدمات مسافرتی، سیاحتی-جهانگردی و زیارتی از جمله فروش بلیط، رزرو هتل، خدمات تور، صدور بیمه‌نامه و ارایه خدمات گردشگری درمانی، اخذ ویزای مسافرتی، ترانسفر فرودگاهی، سی‌آی‌پی فرودگاه، صدور گواهینامه بین‌المللی و رزرو خودرو برای مسافرت، در محل استقرار ثابت کارفرما انجام می‌گیرد؛ لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ادبش تولید با شرکت مردم

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵

شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳

ندارد

عادی

تاریخ:

شماره:

پوست:

ارجمت:

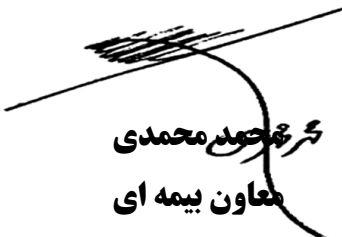
متعلقه قراردادهای فوق برابر بند ۲۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران، وفق ضوابط بند ۱۴ بخشنامه مزبور بلامانع می‌باشد.

۶- با توجه به برخی ابهامات واحدهای اجرایی در خصوص بند ۵۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران (بیمانکاران فرعی) در این خصوص توضیحات بیشتری ارائه شود؟

الف) در صورتی که مفصاحساب بیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد به هنگام محاسبه حق بیمه پیمان اصلی، معادل کارکرد بیمانکار فرعی از کارکرد بیمانکار اصلی کسر می‌گردد.
ب) در صورتی که حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد، معادل حق بیمه و بیمه‌بیکاری پرداختی بیمانکار فرعی طبق ضریب اعمالی، از حق بیمه و بیمه‌بیکاری محاسباتی پیمان اصلی کسر می‌گردد.

ج) در صورتی که بخشی از مفصاحساب پیمان فرعی وفق ماده ۴۷ قانون و بخشی وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد حسب مورد و به نسبت کارکرد هر بخش طبق بندهای الف و ب فوق اقدام می‌گردد.

د) چنانچه حق بیمه قرارداد اصلی نسبت به کل ناخالص کارکرد بیمانکار اصلی وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی محاسبه، مطالبه، وصول و مفصاحساب آن صادر شده باشد، مطالبه حق بیمه و بیمه‌بیکاری طبق مآخذ، از بیمانکار فرعی منتفی و صدور مفصاحساب قرارداد فرعی پس از وصول سایر اقلام محاسباتی بلامانع خواهد بود. بدیهی است مبلغ ناخالص کارکرد و دوره اجرای قرارداد فرعی نمی‌تواند بر قرارداد اصلی فزونی داشته باشد.


امیرحسین محمدی
معاون بیمه ای

نمونه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است